



# NAV Digitaliserer

DFØ, Trondheim 17.10.18



# Agenda

- 1 Digisyfo – en suksesshistorie
- 2 Moderniseringen av IKT i NAV
- 3 Digital inntektsmelding
- 4 Endringer i beregningsreglene

# Agenda

- 1** Digisyfo – en suksesshistorie
- 2 Moderniseringen av IKT i NAV
- 3 Digital inntektsmelding
- 4 Endringer i beregningsreglene

# Digisyfo vant digitaliseringsprisen i 2017



– Årets vinnar er eit godt døme på korleis ein kan *gjere ting på nye måtar og leverer tenester som både effektiviserer forvaltninga og gjer kvardagen enklare for brukaren.* Både regjeringa og Difi har store forventningar til digitaliseringa av offentleg sektor, seier direktør Steffen Sutorius i Difi.



# Vi har lykket med digitaliseringen

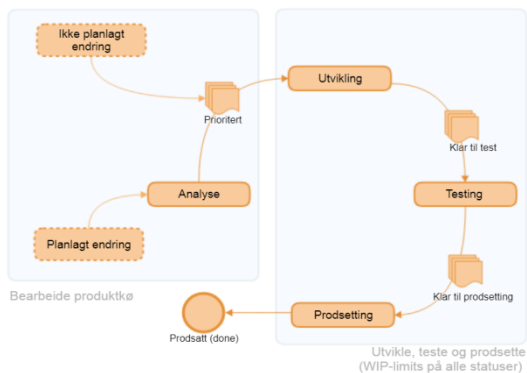
## Agil tilnærming

- Tverrfaglig team som sitter sammen
- Styr av de sykmeldte, arbeidsgivere og NAV-ansatte sine behov
- Automatisk testing
- Kontinuerlige leveranser

## Aktiv monitorering



## Kontinuerlige leveranser



## Videre arbeid

- Søknad til flere bruker-grupper
- Søknad for behandlings-dager og reisetilskudd
- Ny saksbehandlingsløsning
- Automatisk saksbehandling

# Agenda

1

Digisyfo – en suksesshistorie

2

Moderniseringen av IKT i NAV

3

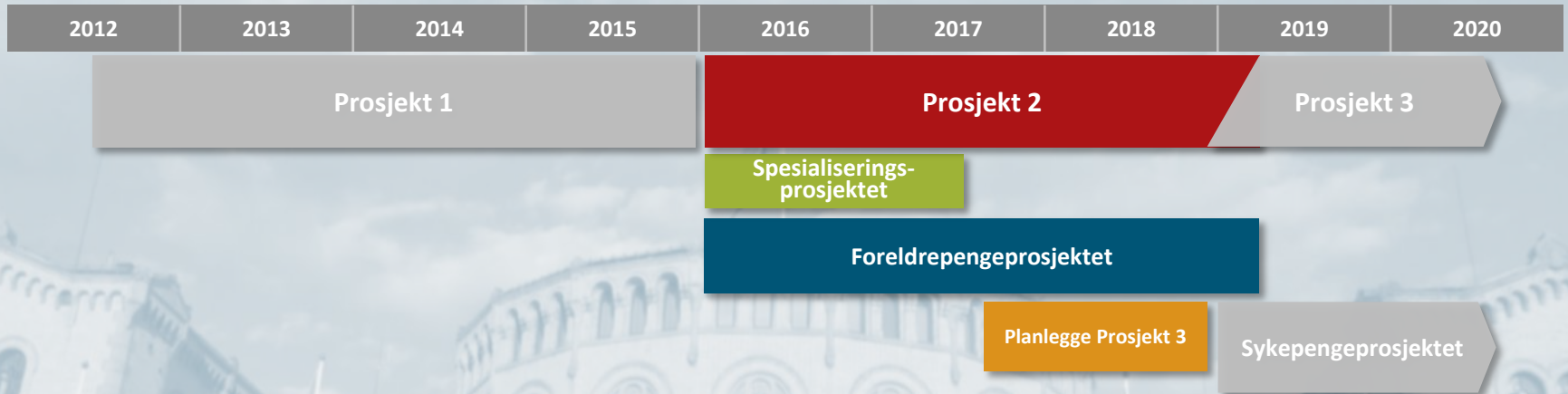
Digital inntektsmelding

4

Endringer i beregningsreglene

# Modernisering av IKT i NAV

Stortinget vedtok i 2012 å igangsette **modernisering av IKT-systemene** i Arbeids- og velferdsetaten. Moderniseringen er delt inn i tre påfølgende hovedprosjekter:





# Hensikten med satsningen

## Programmet for Modernisering av IKT i NAV

Hensikten med satsningen er å bidra til en pålitelig og effektiv arbeids- og velferdsforvaltning, med bedre digitale tjenester for brukerne, elektronisk kommunikasjon med sentrale samhandlere og mulighet for automatisert saksbehandling.



### Prosjekt 1 – Uførereformen og brukerdialogtjenester

Prosjekt 1 skal sikre en pålitelig forvaltning av nye regler for uføre, og en effektiv overgang til nye regler. Videre skal P1 etablere en modernisert plattform for selvbetjeningsløsninger, og en intern arbeidsflate.



### Prosjekt 2 – Foreldrepenger og spesialisering av ytelseslinjen

Prosjekt 2 skal etablere fleksible IKT-løsninger som skal gi høy grad av automatisering og god kvalitet i saksbehandlingen av foreldrepenger og engangsstønad.



### Prosjekt 3 – Sykepengeområdet

I Prosjekt 3 er det planlagt å innføre nye arbeidsprosesser og IKT-løsninger for sykepenger, pleiepenger, omsorgspenger, opplæringspenger, sykepengeforsikring og svangerskapspenger. Det skal etableres fleksible IKT-løsninger som skal gi høy grad av automatisering, god kvalitet i saksbehandlingen og gode brukermøter.

# Agenda

1

Digisyfo – en suksesshistorie

2

Moderniseringen av IKT i NAV

3

Digital inntektsmelding

4

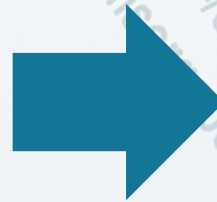
Endringer i beregningsreglene

# Dagens papirskjema skal **digitaliseres**

570 000 arbeidsgivere

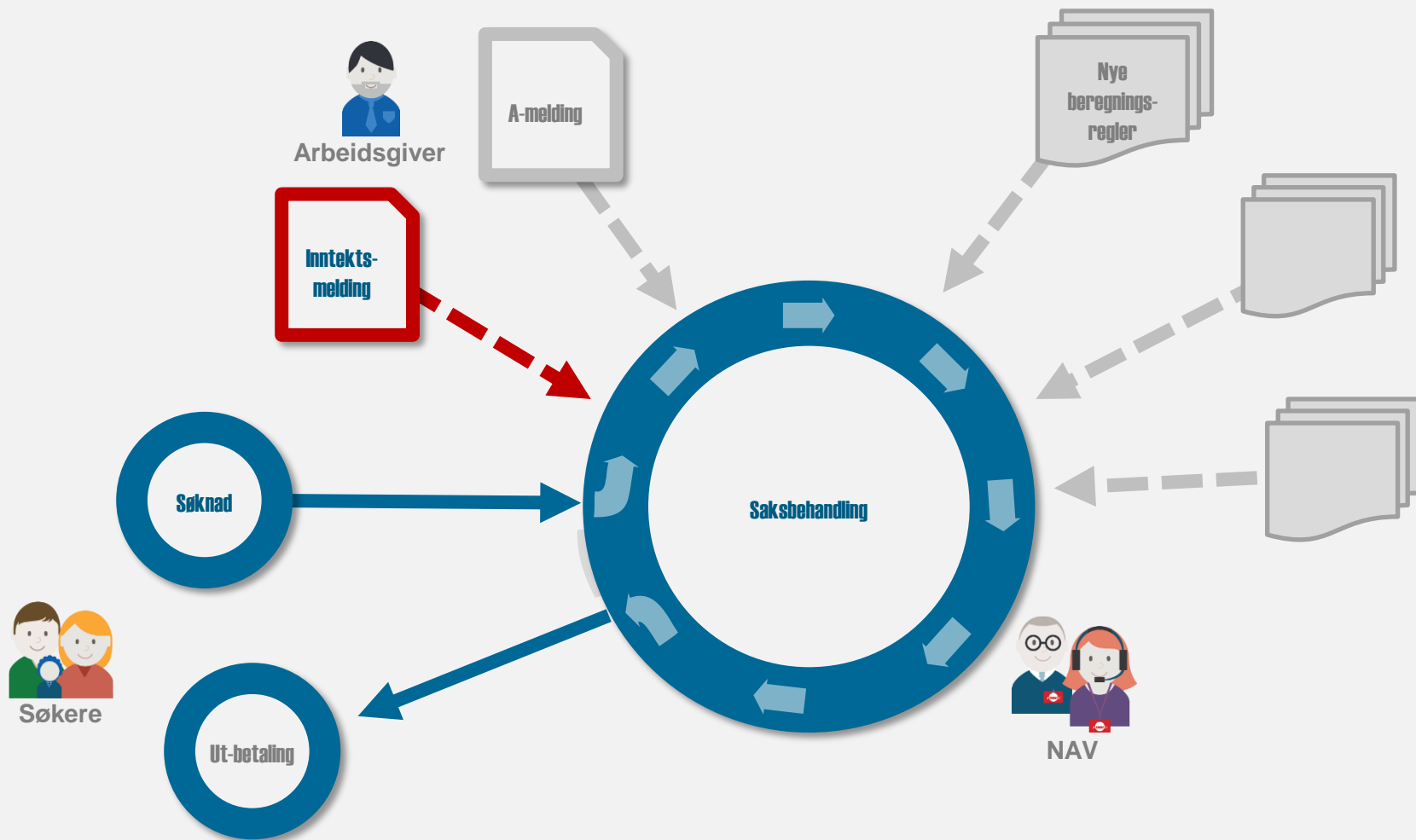
**900 000**

skjemaer pr. år



Nye beregningsregler fra 1.1.2019

# Digital informasjon muliggjør **automatisering**



# Digitalt enevalg – men **to digitale varianter**

1

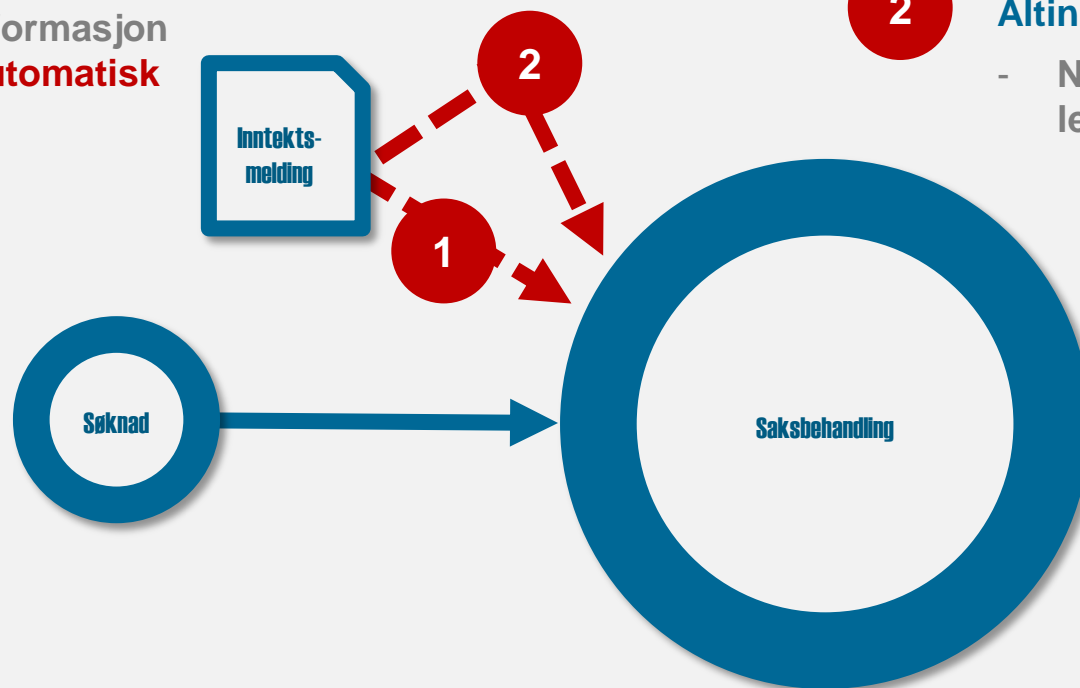
## Arbeidsgivers lønns- og personalsystem

- Nøkkelinformasjon hentes **automatisk**

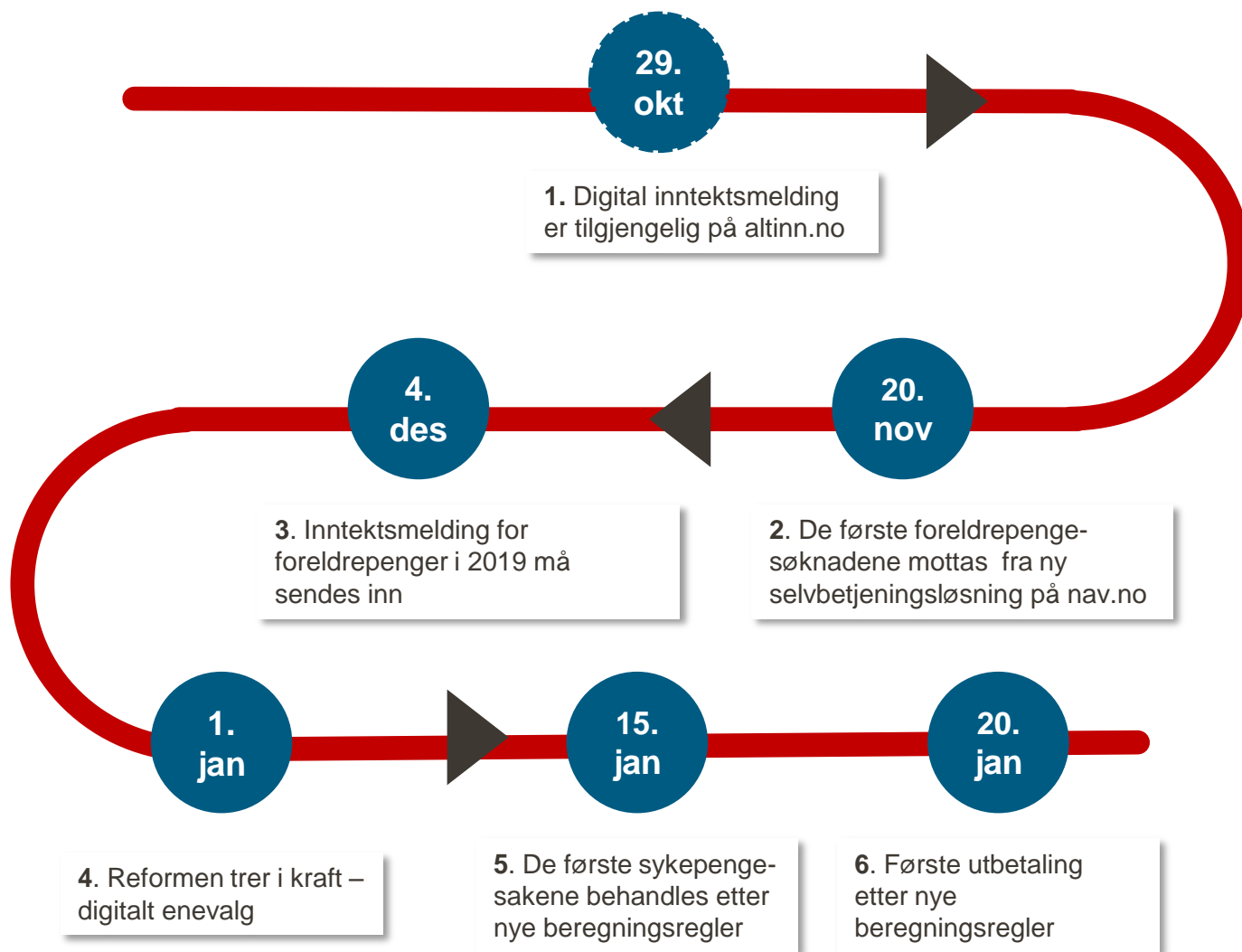
2

## Altinn

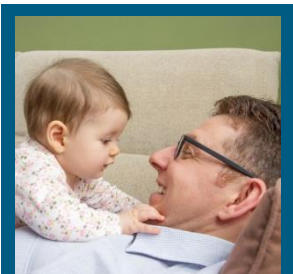
- Nøkkelinformasjon legges inn **manuelt**



# Høstens viktigste hendelser



# Inntektsmelding gjelder **flere ytelser**



Foreldrepenger



Sykepenger



Svangerskapsenger



Stønad ved sykt barn



Samme **regelverk** for å beregne utbetalingen



Samme **inntektsmelding** fra arbeidsgiverne

# Sentrale løsningsvalg – **inntektsmeldingen**

## Generelt

- Det skal **sendes én inntektsmelding** per arbeidsforhold
- Opplysninger i **a-ordningen** må være oppdaterte
- Inntektsmeldingen skal sendes inn på **virksomhetsnummer**

## Endringer/nye opplysninger

- Inntektsmelding skal alltid være **komplette**, med nye og tidligere opplysninger
- «Ny» eller «endring» oppgis i meldingen

## Når benyttes inntektsmelding?

- Fra **29. oktober 2018** på dagens beregningsregler
- Fra **4. desember 2018** på nye beregningsregler (foreldrepenger)
- Fra **1. januar 2019** er det digitalt enevalg på alle ytelser

## Spring ved feil

- **AR-referansen** må tas vare på, både av LPS og NAV



# Informasjon til **arbeidsgivere** fremover



 altinn

 Info  
tjenester

 REGNSKAP  
NORGE

 NHO

 HR NORGE

 **A-ordningen**  
ÉN MELDING – TRE ETATER

# Agenda

1

Digisyfo – en suksesshistorie

2

Moderniseringen av IKT i NAV

3

Digital inntektsmelding

4

Endringer i beregningsreglene

# Hva er nye beregningsregler?



Nye regler bidrar til automatisering



Fra uke til  
månedsinntekt



Ingen endring i  
kompensasjonsnivå

## §8-29: Inntekter som inngår i beregning av den aktuelle månedsinntekten



Hovedregel for beregningen er gjennomsnittlig månedsinntekt de siste tre månedene før den første fraværsdagen



Det skal bare tas hensyn til inntektsopplysninger som er tilgjengelige på sykmeldingstidspunktet.

For at en inntekt skal tas med i beregningen av månedsinntekten, må den være resultat av arbeidstakerens arbeidsinnsats.

Inntekten må falle bort på grunn av arbeidsuførheten.

Med lønnsinntekt menes kontantytelser som eksempelvis fastlønn og timelønn.

# §8-29: Inntekter som inngår i beregning av den aktuelle månedsinntekten

## Hva skal inngå:

- Bonus som er direkte knyttet til arbeidstakerens egen innsats eller resultater
- Prosentlønn, provisjon og akkordlønn
- Tillegg for ubekvem arbeidstid og ulempetillegg for spesielle arbeidsforhold.
- Godtgjørelse for 1. og 17. mai og bevegelige helligdager
- Godtgjørelse for fast overtid som er pålagt i arbeidsavtalen
- Verdien (beløpet) av naturalytelser som bortfaller
- Overskudd av utgifter ved arbeidsutførelsen  
Eksempler:
  - Diettgodtgjørelse
  - Bilgodtgjørelse
  - Verktøygodtgjørelse
  - Smussgodtgjørelse

## Hva skal ikke inngå:

- Bonus som ikke er knyttet til arbeidstakerens egen innsats eller resultater
- Godtgjørelse for overtid som ikke er pålagt i arbeidsavtalen
- Feriepenger



# Hovedregel for beregning etter **nye regler**



Hovedregel for beregningen er gjennomsnittlig månedsinntekt de **siste tre månedene** før den første fraværsdagen

## De vanligste unntakene:



Jobbet et kortere tidsrom



Fått varig lønnsendring



Lovlig fravær uten lønn

# Eksempel #1



Arbeidstakeren har jobbet et **kortere tidsrom** enn tre måneder



Ansatt A har jobbet hos arbeidsgiver 1 til og med 17. mars 2019. Den 20. mars 2019 starter han hos ny arbeidsgiver, og får en lønnsøkning. Den 13. mai 2019 skal han ut i foreldrepermisjon.



Beregningsperioden blir **20. mars 2019 til 12. mai 2019**, siden arbeidsforholdet har vart mindre enn tre måneder.

I den nye jobben har ansatt A en fast månedslønn på 35 525 kr. Fastlønnen skal legges til grunn, så lenge det som er utbetalt i beregningsperioden samsvarer med den avtalte månedslønnen.

# Eksempel #2



## Arbeidstakeren har fått en varig lønnsendring



Ansatt B har fått en varig lønnsendring fra og med 1. mars 2019. Månedslønnen hennes har økt fra 15 000 kroner til 20 000 kroner. Hun blir sykmeldt fra 1. april 2019.



Her skal beregningsgrunnlaget på **én måned** legges til grunn, siden det er en varig lønnsendring før den ansatte ble sykmeldt.

Beregningsperioden blir derfor **1. mars 2019 til 31. mars 2019**, og månedslønnen på 20 000 kroner per måned skal legges til grunn.



# Eksempel #3



Arbeidstakeren har **lovlig fravær** uten lønn



Ansatt C er sykmeldt fra og med 1. mars 2019.  
Han har en fast månedslønn på 35 000 kroner.  
I februar hadde han tre uker ferie uten lønn.



Her blir beregningsperioden **desember, januar og februar**.

Utgangspunktet for beregningsgrunnlaget blir fastlønnen på 35 000 kroner i måneden. Fastlønnen ville vært normallønn i februar også.



**SPØRSMÅL?**

