

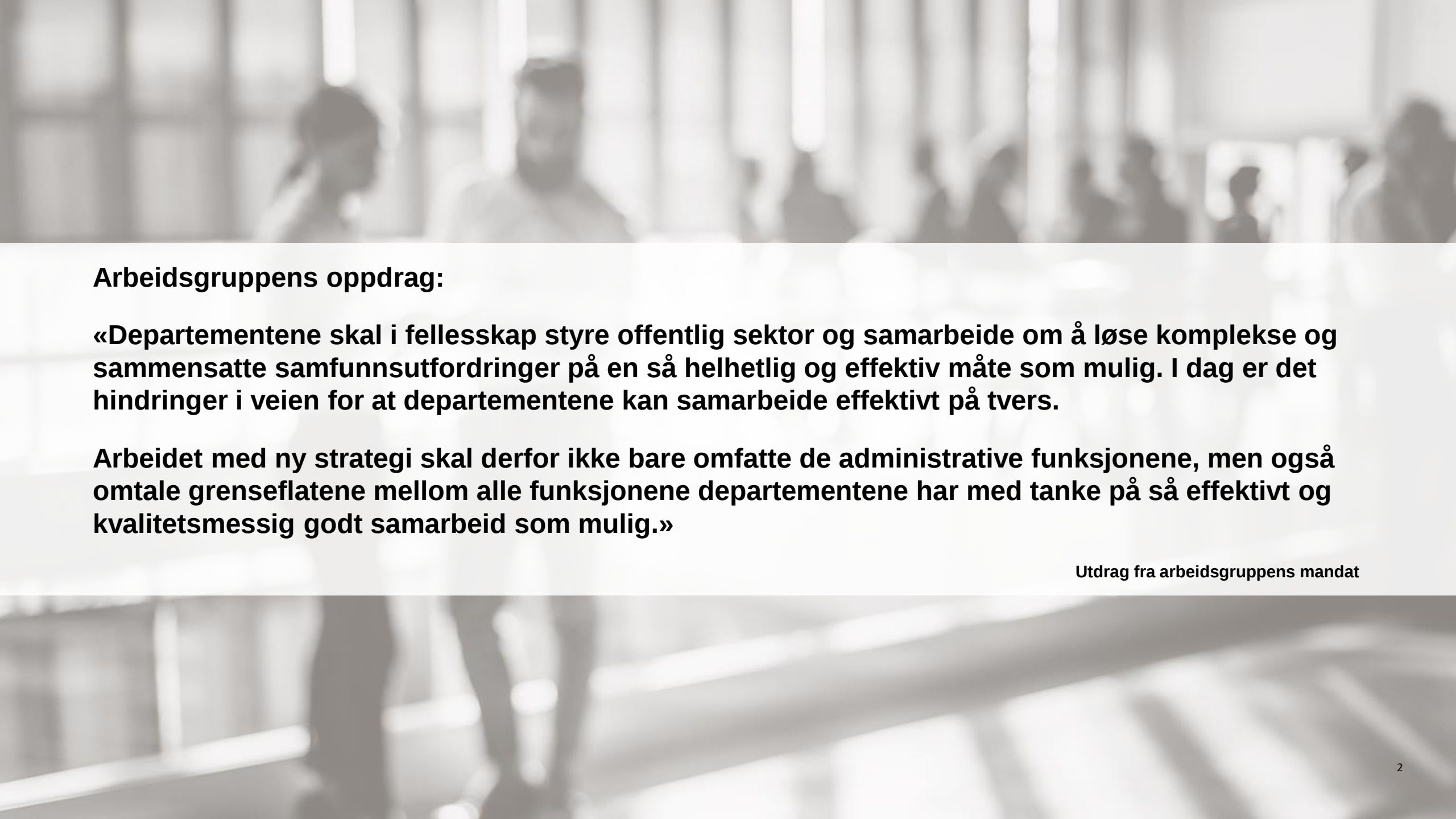
A blurred background image of a modern office interior. Several people are visible, some walking and others standing, creating a sense of activity. The lighting is bright, likely from large windows, and the overall tone is professional and contemporary.

Gode hver for oss Best sammen

**Strategi for utvikling av departementsfellesskapet
2021–2025 – høring 2020**

Presentasjon på Styringskonferansen 20. januar 2021

Ekspedisjonssjef Jan Hjelle - KMD



Arbeidsgruppens oppdrag:

«Departementene skal i fellesskap styre offentlig sektor og samarbeide om å løse komplekse og sammensatte samfunnsutfordringer på en så helhetlig og effektiv måte som mulig. I dag er det hindringer i veien for at departementene kan samarbeide effektivt på tvers.

Arbeidet med ny strategi skal derfor ikke bare omfatte de administrative funksjonene, men også omtale grenseflatene mellom alle funksjonene departementene har med tanke på så effektivt og kvalitetsmessig godt samarbeid som mulig.»

Utdrag fra arbeidsgruppens mandat



Nåsituasjonen

Vi har verdens beste utgangspunkt

Norges embetsverk har

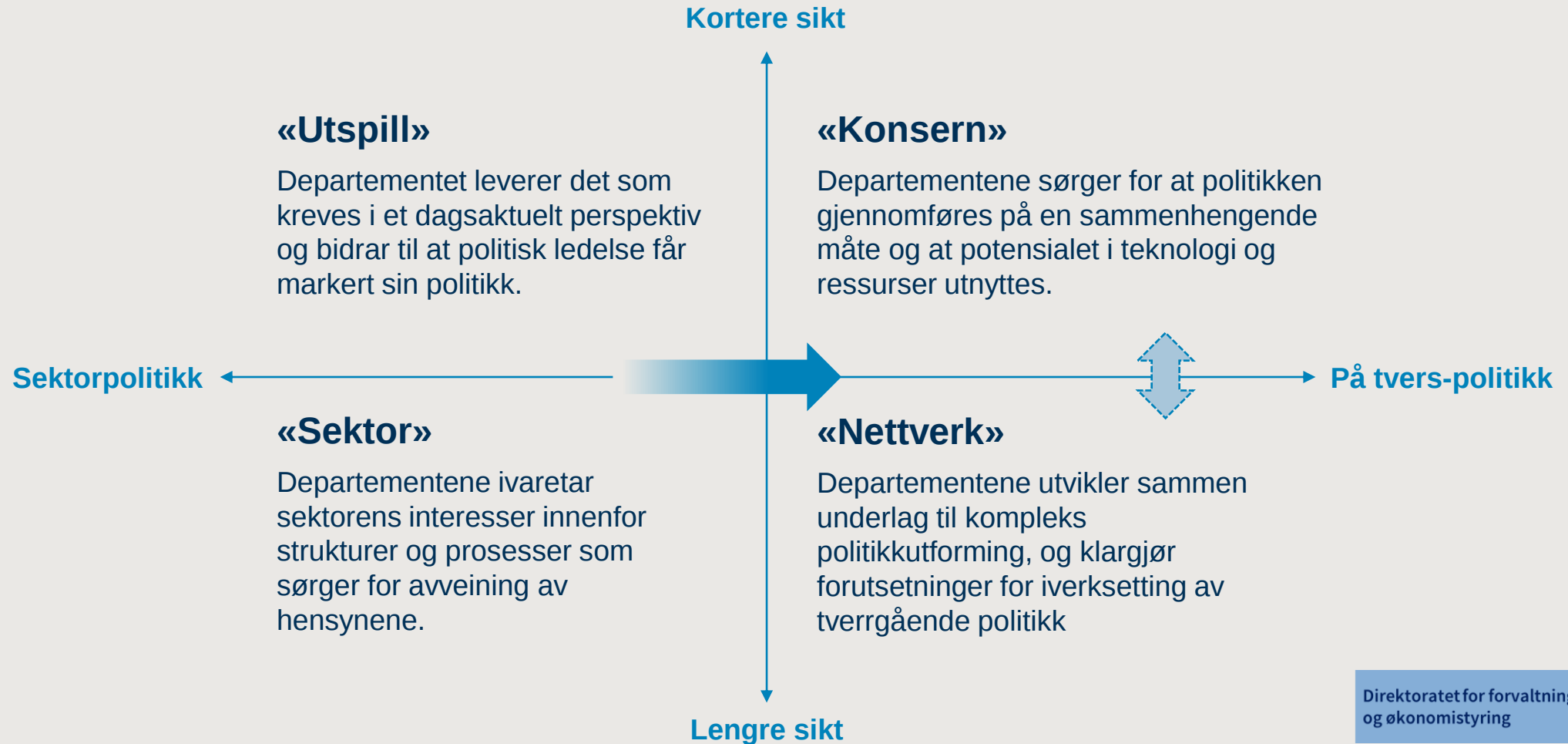
- høy tillit i samfunnet
- sømløse overganger mellom regjeringer
- lav korrupsjon



Departementenes roller og kjerneoppgaver



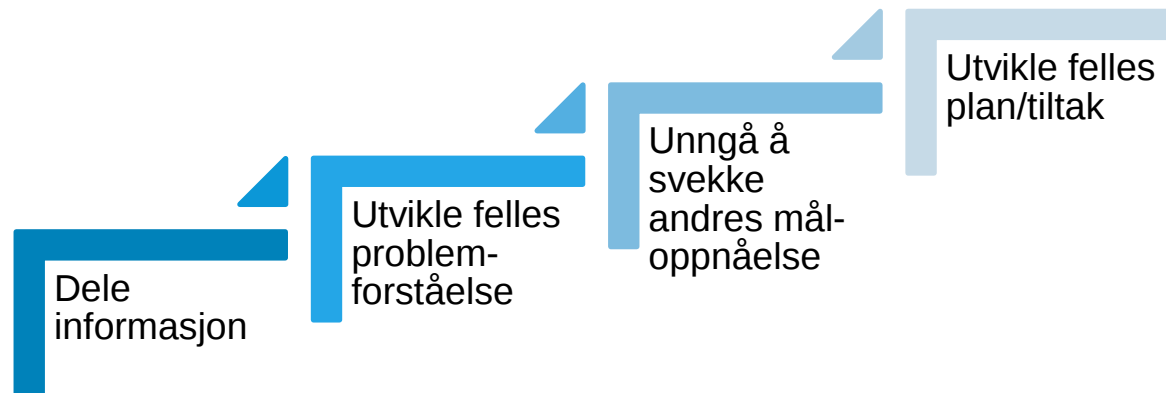
For å møte utfordringene må departementene bli sterkere i konsern- og nettverksfunksjonene



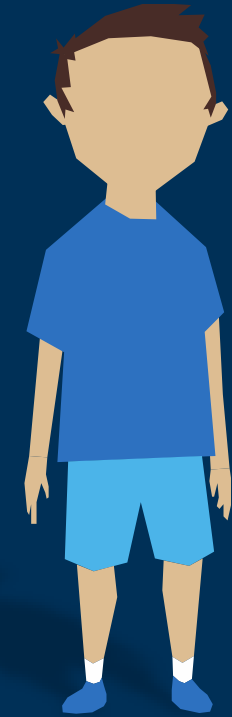
Departementene må ta nye steg på samordningsstigen

Departementene må sette virksomhetene i stand til å samarbeide ved å samordne innsatsen på tvers av sektorene, blant annet ved bruk av lovverk, styringssignaler og ressurser.

Trinn på veien mot samordning



For å håndtere gjenstridige problemer må virksomhetene klatre helt til topps i trappen. Trinn to er imidlertid viktig fordi felles problemforståelse er et premiss for å lykkes med å løse gjenstridige problemer.



Stian har flere utfordringer

– dette innebærer at Stian og familien hans må være i kontakt med flere personer, tjenester og sektorer som ikke er koordinert.

Håndteringen av barn og ungdom som faller utenfor er et godt eksempel på et gjenstridig problem som krever samordning på tvers av sektorer.



Strategiforslag

Visjon

Sammen øker vi regjeringens evne til å løse prioriterte samfunnsutfordringer.



Illustrasjon: FNs bærekraftsmål. Norge har sluttet seg til at FNs bærekraftsmål (Agenda 2030) skal være hovedsporet for å ta tak i vår tids største nasjonale og globale utfordringer.



Mer samordnet utforming og gjennomføring av politikk

Prosesser og arbeidsformer som sikrer flerfaglig samarbeid og forankring ved gjenstridige problemer

Tiltak

1.1 Bredere innganger til departementenes saksbehandling

1.2 Tverrdepartementale arbeidsformer for å løse gjenstridige problemer og utnytte potensial i digitalisering

Prøve ut nye samarbeidsformer:

- *Kjernegrupper*
- *Sprintgrupper*

Samordnet strategisk styring av virksomheter med felles mål og målgrupper

Tiltak

1.3 Standardisere og harmonisere styringen av underordnede og tilknyttede virksomheter der det er hensiktsmessig

1.4 Bygge opp departementenes kompetanse på strategisk, langsiktig styring av tilknyttede virksomheter

1.5 Mer langsiktig perspektiv i styring ved gjenstridige problemer

1.6 Bedre kunnskapsgrunnlag, herunder jevnlig publisering av fakta og nøkkeltall om departementene

Felles finansiering og trinnvis gjennomføring

Tiltak

1.7 Felles eller samordnede budsjettposter for utredning, utvikling og implementering av politikk på sektorovergripende områder

1.8 Trinnvis gjennomføring av reformer med mulighet til justering underveis

Et sterkere departementsfellesskap

Sentralisert styring av administrative fellestjenester og støttefunksjoner

Tiltak

2.1 Kommunal- og moderniseringsministerens ansvar og myndighet i tilknytning til fellestjenestene i departementsfellesskapet nedfelles i en kongelig resolusjon med virkning fra 1. januar 2021

2.2 Etablere programenhet for ny strategi i KMD

2.3 Måle ressursforbruket og kvaliteten på administrative funksjoner i departementsfellesskapet

2.4 Samle departementenes IKT-enheter i én organisasjon

Sentralisert styring av administrative fellestjenester og støttefunksjoner *forts.*

Tiltak

2.5 Sentralisere departementenes arkiv- og dokumentforvaltning

2.6 Videreføre effektiviseringen av departementenes arbeidsprosesser gjennom standardisering og digitalisering

2.7 Bygge opp et kraftfullt miljø for innovasjon og digitalisering for departementene i DSS

Felles kompetansebygging

Tiltak

2.8 Etablere Departementsakademiet i regi av DFØ for felles og systematisk opplæring og leder- og medarbeiderutvikling



En attraktiv arbeidsplass med flere muligheter



Flere karriereveier og økt mobilitet i departementsfellesskapet

Tiltak

3.1 Felles traineeordning for et gitt antall nyutdannede på tvers av alle departementene med opphold i ulike departementer i regi av DFØ

3.2 Utvidet felles introduksjonsprogram for nyansatte

3.3 Karrieremuligheter gjennom mobilitet på tvers av departementene

3.4 Utrede felles ansettelse i departementene

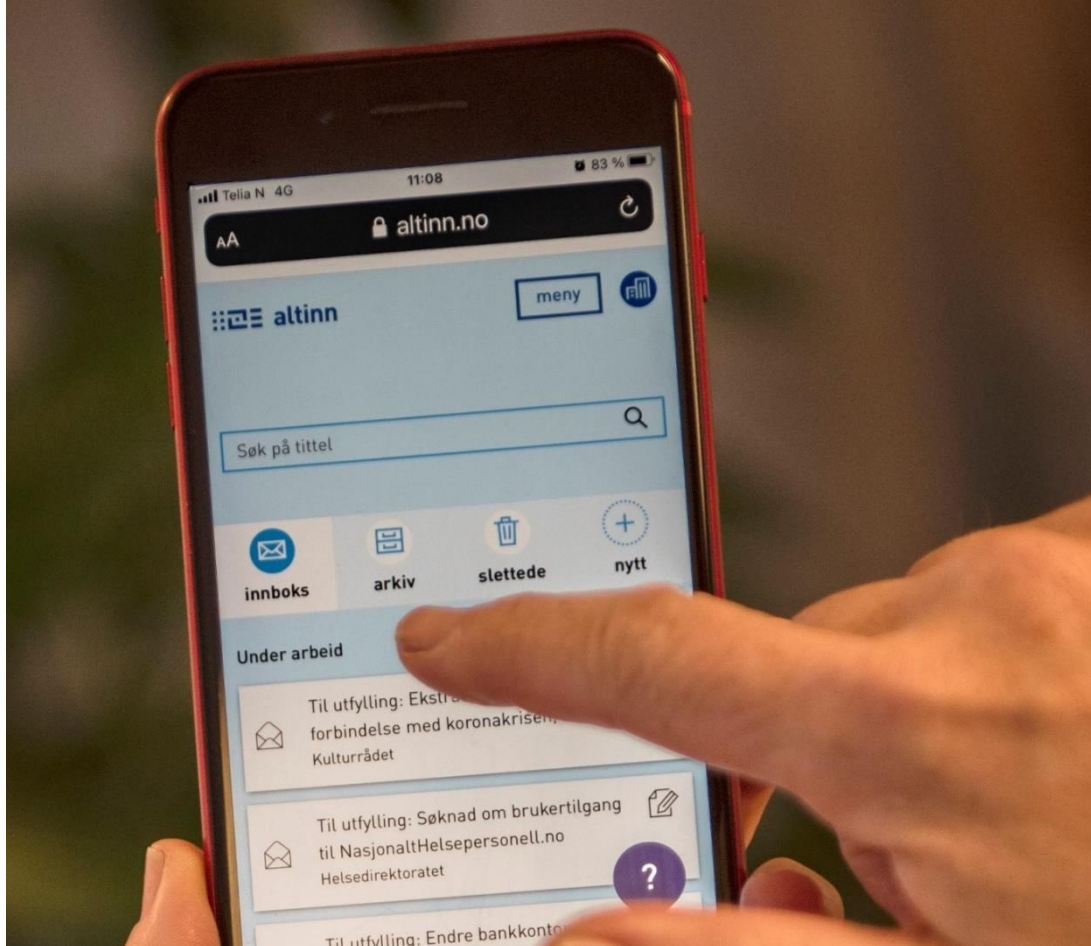
Økt attraktivitet som arbeidsplass

Tiltak

3.5 Bedre grunnlag for helhetlig ledelse og utvikling av departementene.

3.6 Flere uformelle møteplasser og felles velferdstilbud

Covid-19 Regelverk og nye løsninger på rekordtid





**Gode hver for oss
Best sammen**