

# Statsansatteundersøkelsen

2024

Mats Fremmerlid



# Jobbengasjement



*1. Meningsfull arbeidshverdag*

*2. Mestring*

*3. Trygghet og trivsel*



2024

Det er viktig for meg at  
arbeidet mitt bidrar til et  
felles gode

↑ 93 %

Det er viktig for meg at  
arbeidet mitt bidrar til et  
felles gode

Jeg identifiserer meg med  
samfunnsoppdraget til  
virksomheten min

↑ 93 %

↑ 85 %

100%

75%

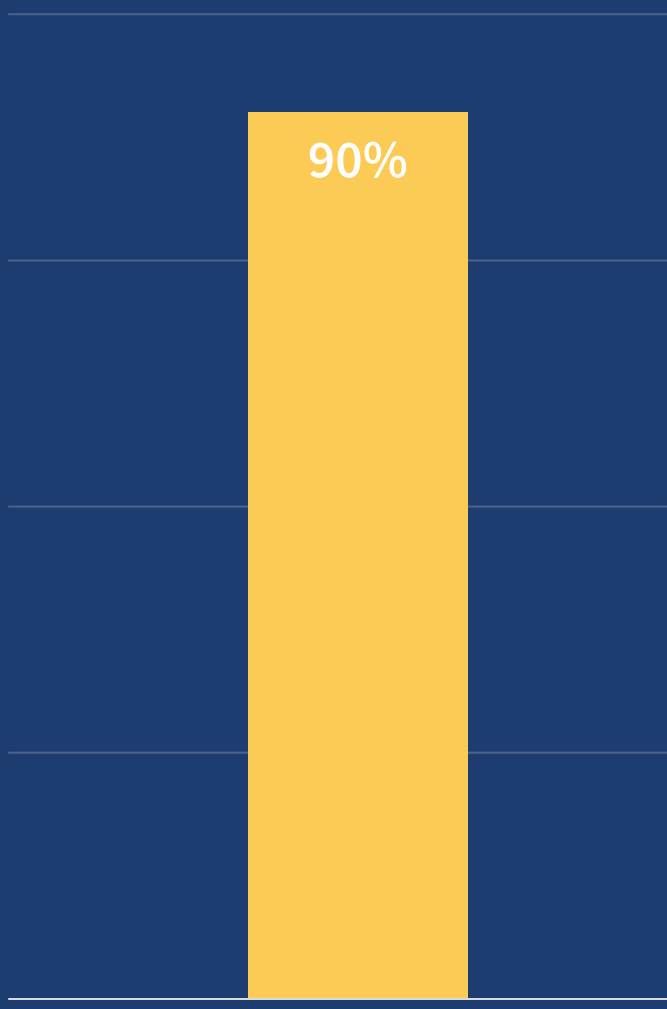
50%

25%

0%

90%

har kompetanse  
jeg trenger



# Kompetanseutvikling

100%

75%

50%

25%

0%

90%

har kompetanse  
jeg trenger

78%

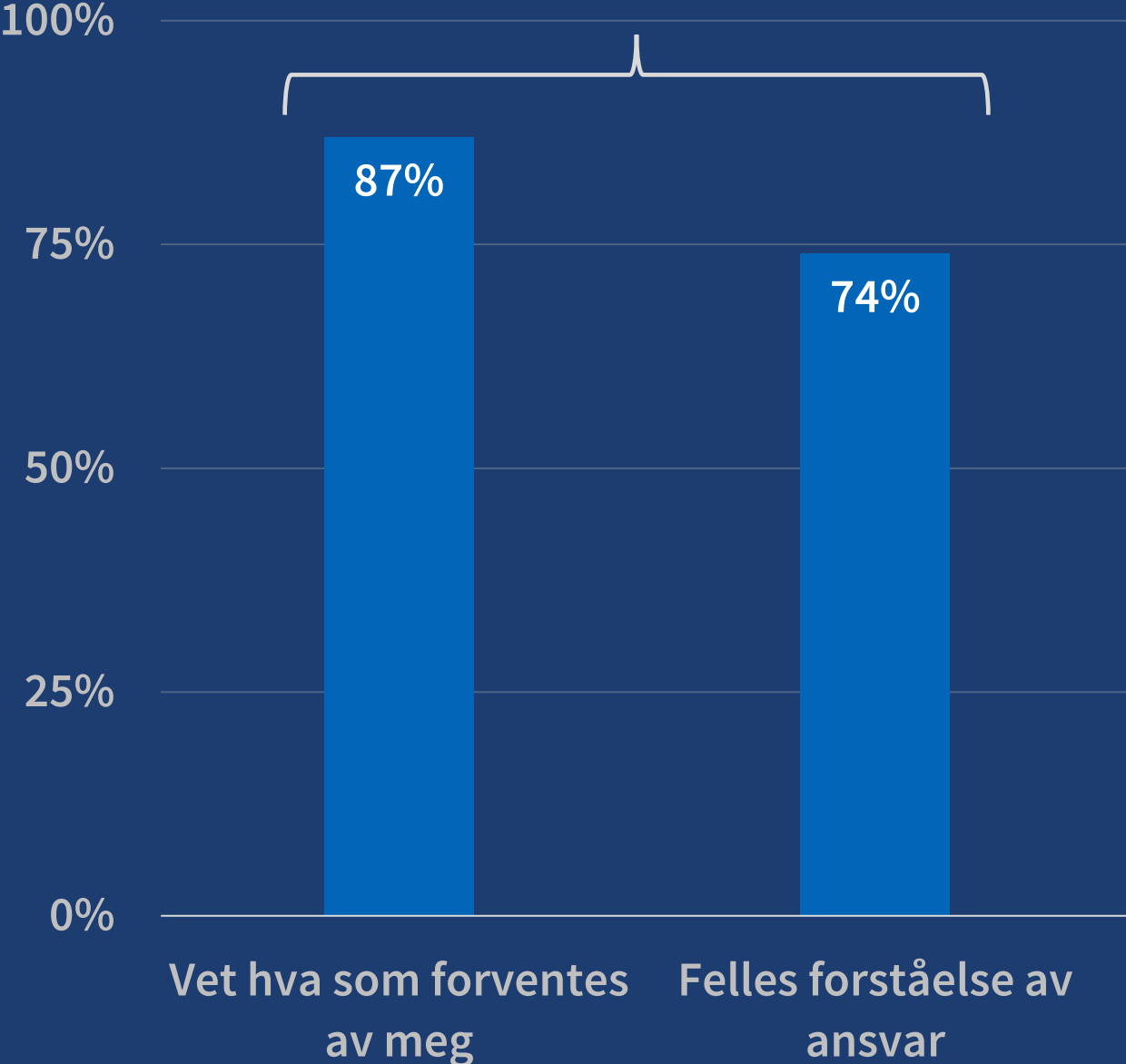
utvikle kompetanse  
gjennom  
arbeidsoppgaver

51%

kompetanseutvikling  
gir mulighet for nye  
oppgaver og  
ansvarsområder



# Rolleklarhet





## Rolleklarhet

## Samarbeidsklima

100%

75%

50%

25%

0%

Vet hva som forventes  
av meg

Felles forståelse av  
ansvar

Støtte og hjelp fra  
kolleger

Akseptert å prøve og  
feile

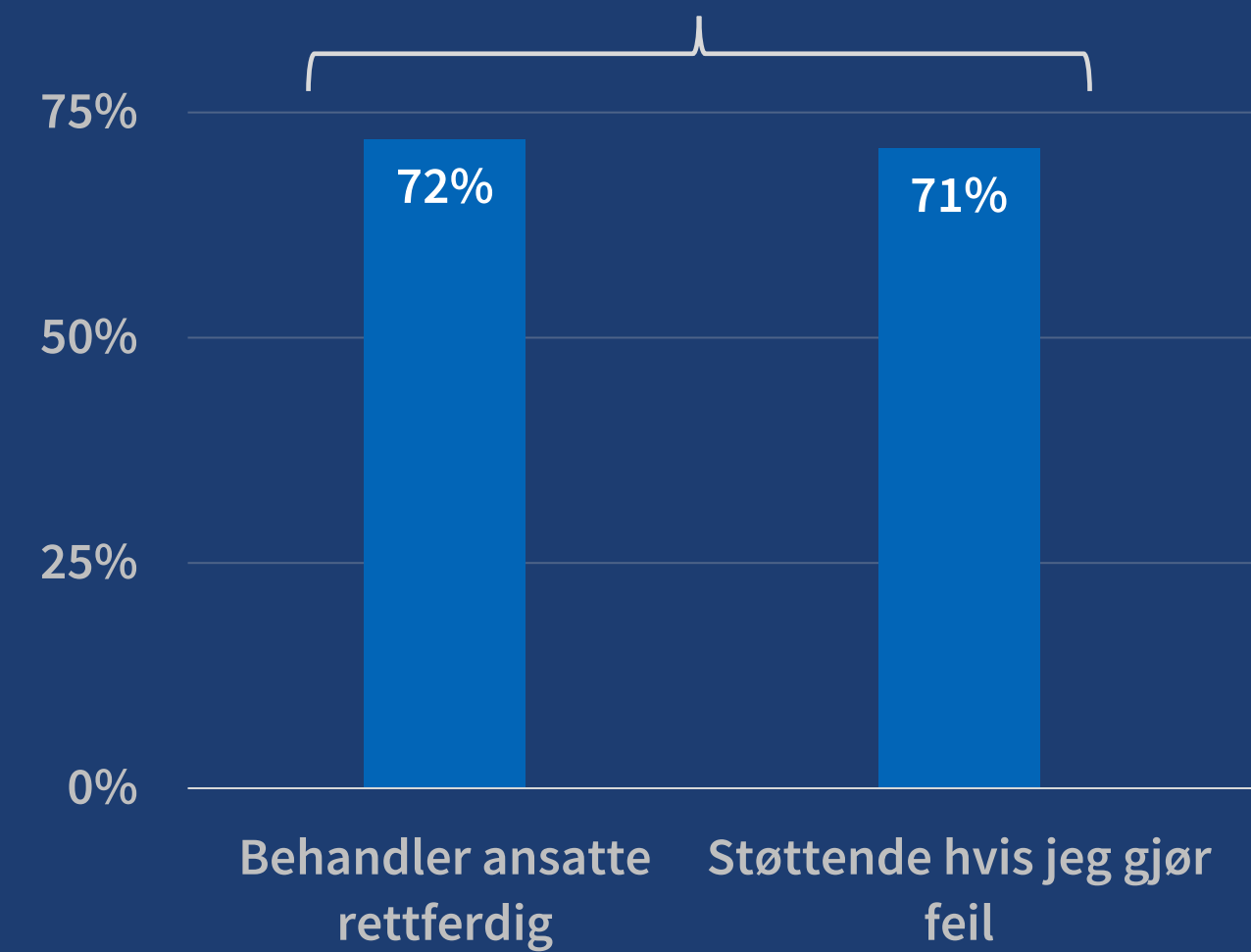
87%

74%

86%

69%

# Relasjonsorientert ledelse



100%

## Relasjonsorientert ledelse

## Oppgaveorientert ledelse

75%

50%

25%

0%



72%

71%

61%

56%

Behandler ansatte  
rettferdig

Støttende hvis jeg gjør  
feil

Dyktig til å  
gjennomføre  
beslutninger

Gir tilstrekkelig  
tilbakemelding

Relasjonsorientert ledelse

Oppgaveorientert ledelse

Min nærmeste leder har  
tillit til min evne til å utføre  
jobben min

72%

61%

56%

88%

Behandler ansatte  
rettferdig

Støttende hvis jeg gjør  
feil

Dyktig til å  
gjennomføre  
beslutninger

Gir tilstrekkelig  
tilbakemelding

*1. Meningsfull arbeidshverdag*

*2. Mestring*

*3. Trygghet og trivsel*



[\*Finn flere resultater på våre nettsider\*](#)