

# Hvordan bidrar de ansatte i politisk styrte omstillings-prosesser?

Mari Sundli Tveit  
Administrerende direktør  
Forskningsrådet



**Investering:**  
 12 milliarder kroner utbetalt til  
 forsknings- og  
 innovasjonsprosjekter på vegne av  
 alle departementer.



**Rådgivning:**  
 Myndighetenes viktigste rådgiver på  
 FoU-området



**Dialog:**  
 Skaper møteplasser og dialog  
 mellom forskere, næringsliv,  
 offentlig forvaltning og andre  
 brukere av forskning



# ☛ Omstilling i Forskningsrådet

## Omstilling

- Godt i gang med omstilling etter kutt i virksomhetsbudsjett over flere år
- Generelle krav om å gjøre mer for mindre Digitalisering

## Nedbemanning

- Kutt i virksomhetsbudsjett
- Alternativene våre:
  - i. Styrt nedbemanning – oppsigelser fra arbeidsgiver
  - i. Pakker – frivillig oppsigelse fra medarbeidere med økonomisk kompensasjon



## Medvirkning

- Tillitsvalgte (fagforeningene, vernetjenesten)

## Dialog

- Styret
- Tillitsvalgte
- Lederne
- Eierdepartement og interessenter

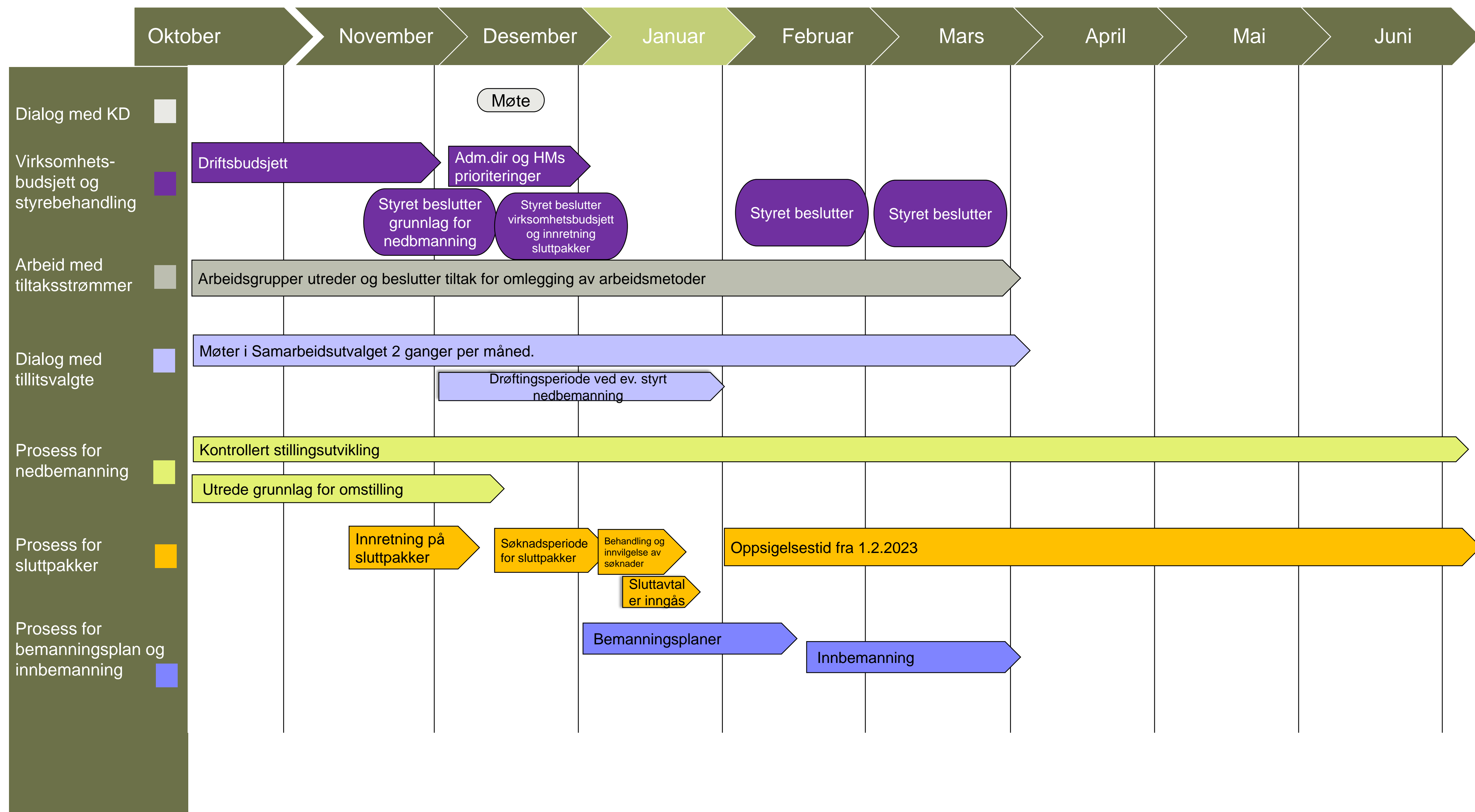
## Kommunikasjon

- Informere så mye man kan, dele så mye som mulig
- Informasjonsbehovet er alltid større enn du kan gi
- Intranett, allmøter, samarbeidsutvalget, ledere
- Hyppige møter med utvidet ledergruppe

## Kjerne av frivillighet



# Tidsplan for omstillingsprosessen



## Resultatet?

- Tilbød inntil 100 sluttpakker
- 84 medarbeidere takket ja til pakke og sluttet 1. februar (over 20 % av medarbeiderne)
- Stor vilje til omstilling fra de som ble værende
- Mange tok andre oppgaver og gikk inn i andre stillinger



# ☛ Hva gjorde vi riktig?

## Dialog

- Styret
- Tillitsvalgte
- Lederne
- Eierdepartement  
interessenter

## Medvirkning og drøfting

- Tillitsvalgte  
(fagforeningene og  
vernetjenesten)

## Informasjon

- Allmøter med  
informasjon til alle  
medarbeidere og  
mulighet for  
spørsmål
- Hyppige ledermøter  
med alle ledere
- Hyppige møter med  
tillitsvalgte

## Kompetent HR- funksjon

- Sikret det juridiske  
grunnlaget og at vi  
jobbet innen de lover  
og regler som gjelder
- Sikret løpende  
vurderinger og  
løsninger av  
problemstillinger og  
dilemmaer som  
oppstod underveis
- Sikret tydelig  
informasjon

**Tydelig informasjon & kommunikasjon  
omsorg & forståelse**

# Takk for meg

06.02.2025

