

FERIEOMREGNING

Seksjon tid
2024

Tema

Hvorfor ferieomregning?

Konkrete eksempler

Avslutning



Hvorfor ferieomregning?

- Engangsberegning av feriepenger i juni
- Endring i stilling → engangsberegningen ikke lenger forankret i virkeligheten for arbeidstaker
- Behov for å harmonisere resultatet av engangsberegningen med den nye virkeligheten for arbeidstaker:
 - Sikre riktig antall dager med ferietid
 - evt. økonomisk kompensasjon

Midlertidig eller varig endring?

- Ved **midlertidig** endring av stillingsprosent skal det ferieberegnes av den lønnen /prosenten du har i juni måned
- Ved **varig** endring av stillingsprosent skal ferieberegningen korrigeres / ha en økonomisk komponent

Midlertidig eller varig endring? (2)





Midlertidig endring: Ansatt har samme rettigheter til feriefritid med lønn. Ingen økonomisk komponent

Varig økning: Ansatte har samme rettigheter til ferie fritid. **Ikke lenger full opptjening til å dekke feriedager med lønn**

Varig reduksjon: Ansatt har samme rettigheter til feriefritid med lønn. **Utbetaling av feriedager (feriepenger) i fratrukket stillingsprosent**

Midlertidig eller varig endring? (3)

Endring i stilling/lønn

Endring av stilling, org.enhet, SKO, MG/MUG og/eller itr 
 Endring av stillingsprosent 
 Endring av kostnadsfordeling 
 Fungering 

Ansattnummer: Navn:

Startdato:

Saksbehandlingsårsak:

Endring av stillingsprosent

Dellønnspro... :

Arbeidsplan: Fleksitid lik hele året

Tidsevaluer... :

Endring av dellønnsprosent uten å endre arbeidsplan
 Endring av arbeidsplan og eventuelt dellønnsprosent

Dellønnsprosent: Er endring i dellønnsprosent varig? (hvis ja, kryss av):

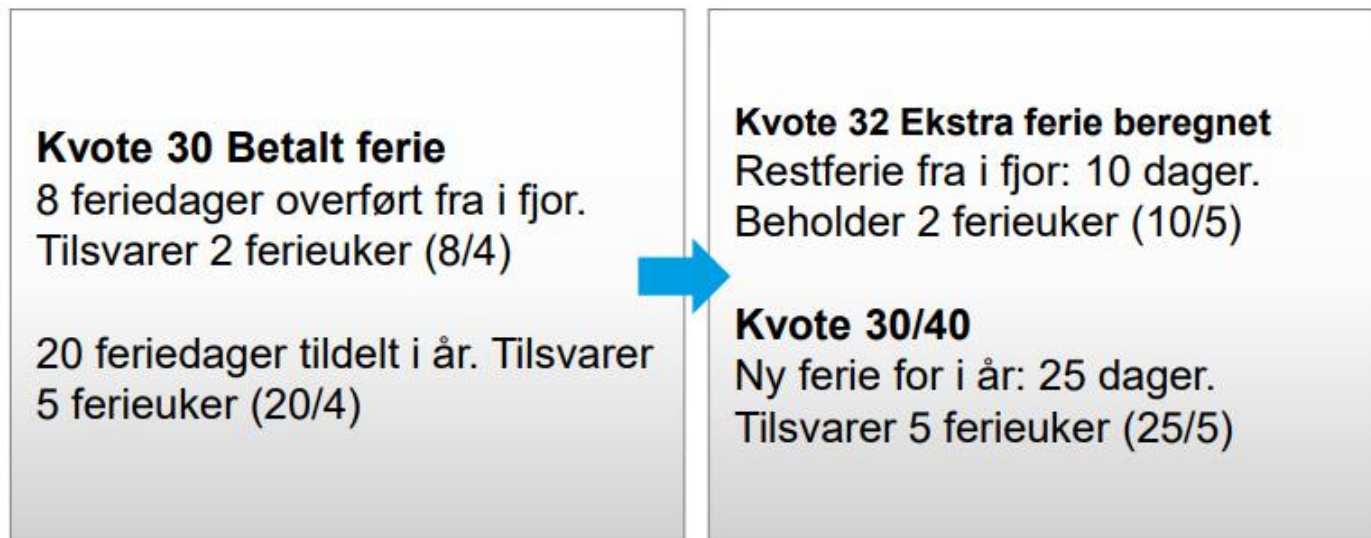
Legg inn tilleggsinformasjon av arbeidstiden:

Viktig å ha et bevisst forhold til om stillingsendringen er midlertidig eller varig

Midlertidig økning – før juni

Eksempel 1: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Fra 4 til 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Ferietiden er den samme
- 2 feriedager med lønn legges til (kvote 32), for å beholde de to overførte ferieukene. Totalt 10 feriedager med lønn

Midlertidig økning – før juni (2)

YHR_FERIEOMREGNING:

Omregning av ferie ved endret arbeidstid

Flere utvalg Søkehjelp Sortering

Periode

I dag Inneværende måned Inneværende år

Frem til i dag Fra i dag

Annen periode

Datautvalgsperiode til

Periode for personutvalg til

Lønnsavregningsper.

Utvalg

Ansattnummer

Ansettelsesstatus

Omregning av ferie ved endret arbeidstid

Firma	Ansattnr.	Ny post fra	Reg. dato	Dg/uke ...	Dg/uke nå	Ny 30 rest	Ny 31 rest	Ny 32 rest
9999	121012	01.05.2019	18.04.2019	4,00	5,00	25,00	0,00	10,00

Test?

- Test (ingen oppdatering)
- Direkte oppdatering

Midlertidig økning – før juni (3)

Infotype 2006, etter bruk av «YHR_FERIEOMREGNING»

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.01.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.12.2020	20,00000	0,00000
	01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	31.12.2019	20,00000	12,00000



2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.05.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.05.2019	31.12.2019	10,00000	0,00000
	01.05.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.05.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	30.04.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	30.04.2019	20,00000	20,00000
	01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	30.04.2018	20,00000	20,00000

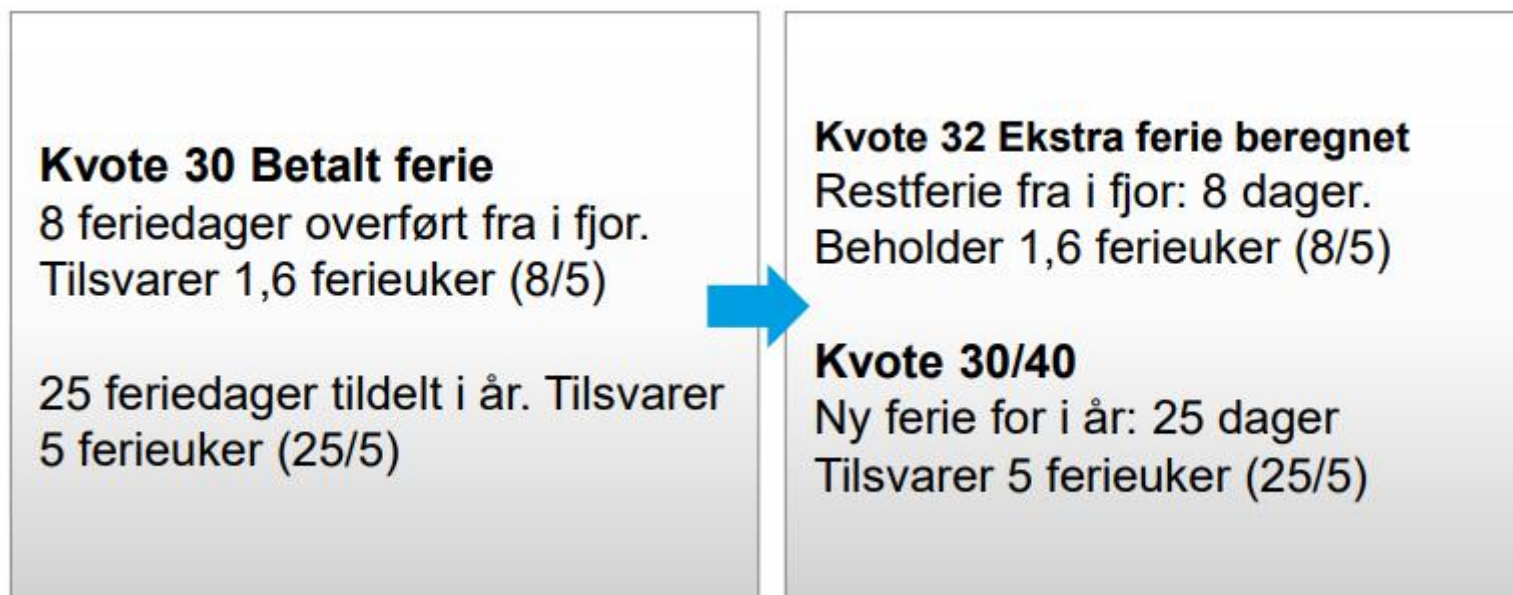
IT0416 Kompensasjon for tidskvote & IT2006 Fraværskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416
- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvote 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Midlertidig økning – før juni (4)

Eksempel 2: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme
- 20% høyere lønn på restferien (kvote 32)

Midlertidig økning – før juni (5)

Infotype 2006, etter bruk av «YHR_FERIEOMREGNING»

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.05.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.05.2019	31.12.2019	8,00000	0,00000
	01.05.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.05.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	30.04.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	30.04.2019	25,00000	25,00000
	01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	30.04.2019	25,00000	25,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

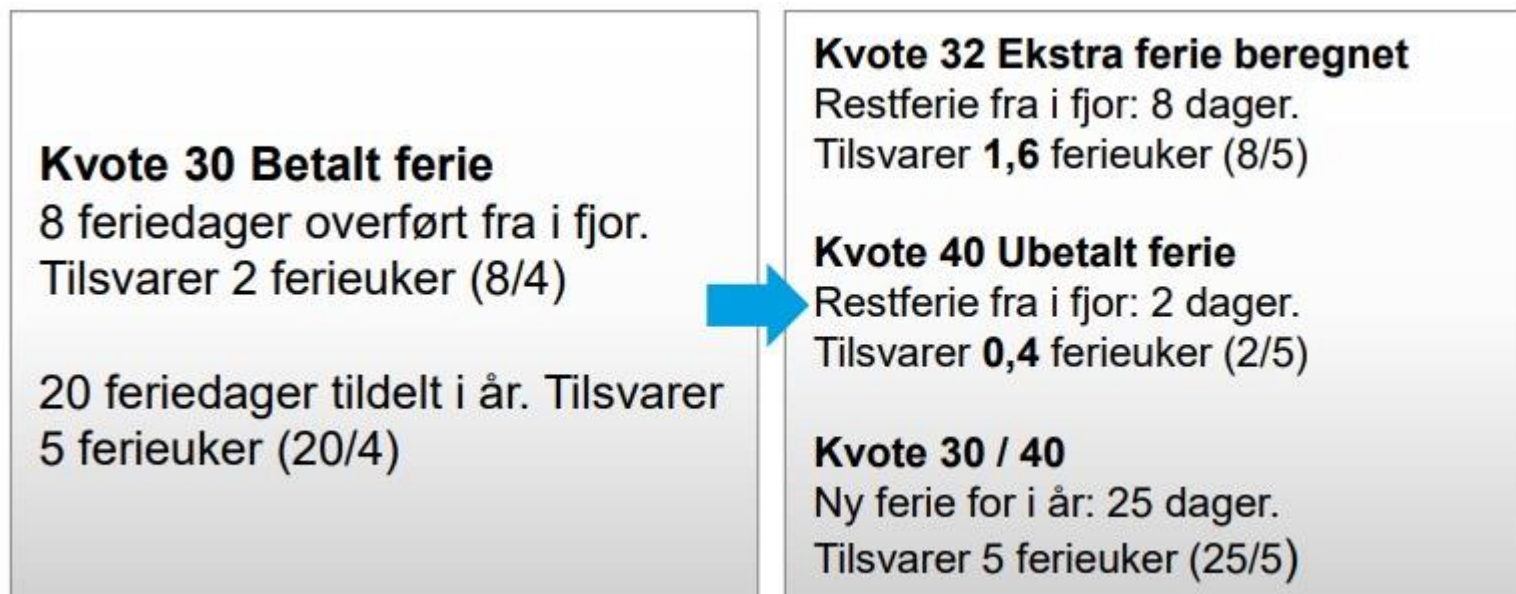
Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Varig økning – før juni

Eksempel 1: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Fra 4 til 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme, men **ferietid med lønn er redusert**
- Manuell ferieomregning
 - Yhr_ferieomregning kan ikke brukes

Varig økning – før juni (2)

Infotype 2006 Fraværskvoter, etter manuell ferieomregning:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.05.2019	31.12.2019	40	Ubetalt Ferie	01.05.2019	31.12.2019	2,00000	0,00000
	01.05.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.05.2019	31.12.2019	8,00000	0,00000
	01.05.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.05.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	30.04.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	30.04.2019	20,00000	20,00000
	01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	30.04.2019	20,00000	20,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

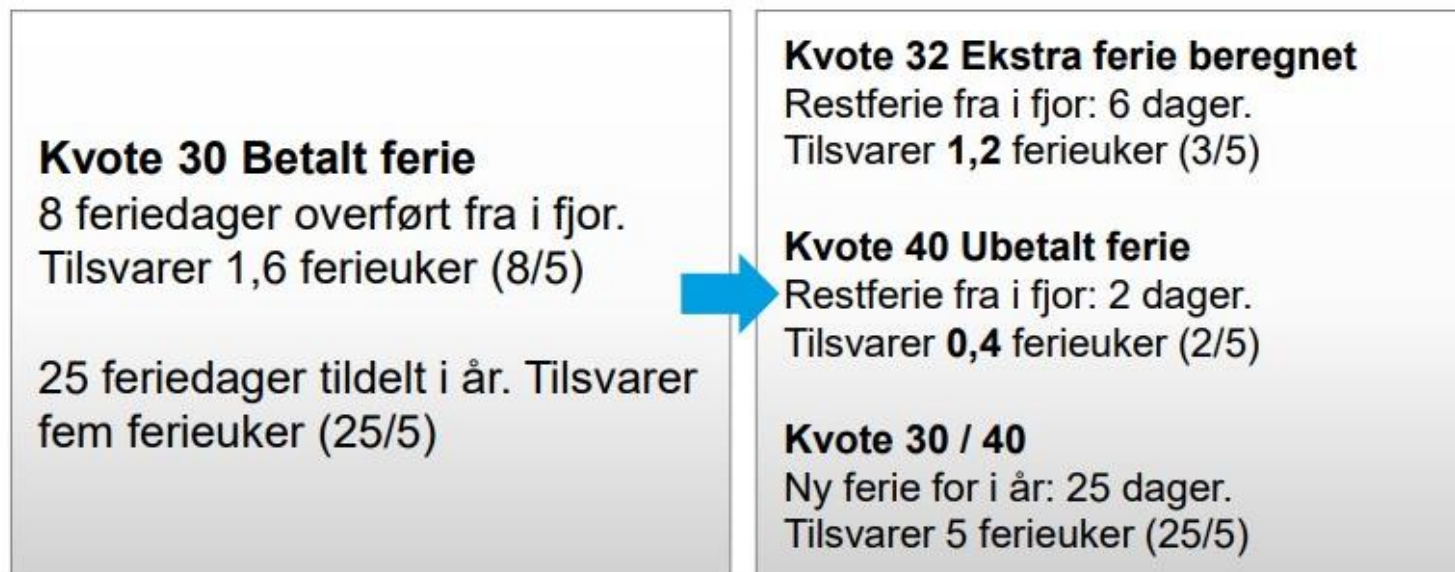
Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Varig økning – før juni (3)

Eksempel 2: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme, men **ferietid med lønn er redusert**
 - Har ikke lenger nok opptjening til like mange dager lønnet ferie
- Manuell ferieomregning: Dagsats i 100%: 1.000,-. 800,- i 80%.
 $8 \text{ dager} * 800,- = 6.400,-$. $6.400,- / 1000,- = 6,4 = 6 \text{ dager}$

Varig økning – før juni (4)

Infotype 2006 Fraværskvoter, etter manuell ferieomregning:

2006 Fraværskvoter								
Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk	
01.05.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.05.2019	31.12.2019	6,00000	0,00000	
01.05.2019	31.12.2019	40	Ubetalt Ferie	01.05.2019	31.12.2019	2,00000	0,00000	
01.05.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.05.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000	
01.01.2019	30.04.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	30.04.2019	25,00000	25,00000	
01.01.2018	31.12.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	30.04.2019	25,00000	25,00000	

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Midlertidig økning – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Fra 4 til 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme
- 5 feriedager med lønn legges til kvotetype 30, for å beholde årets fem ferieuker

Midlertidig økning – etter juni (2)

Infotype 2006, etter bruk av «YHR_FERIEOMREGNING»:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	31.07.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.07.2019	20,00000	20,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Varig økning – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten økes fra 80% til 100%

- Arbeidsplanregel: Fra 4 til 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme
- Manuell ferieomregning
 - Har blitt trukket for 20 dager ferie i juni, som tilsvarer 4 uker i ny stilling.
5 feriedager uten lønn tildeles, for å beholde feriefritiden på 5 uker

Varig økning – etter juni (2)

Infotype 2006. etter manuell korrigering

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2019	31.12.2019	40	Ubetalt Ferie	01.08.2019	31.12.2019	5,00000	0,00000
	01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	20,00000	0,00000
	01.01.2019	31.07.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.07.2019	20,00000	20,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Midlertidig reduksjon – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten reduseres fra 100% til 80%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme
- 20% lavere lønn på feriedagene (kvote 30), enn ved ferietrekket i juni

Midlertidig reduksjon – etter juni (2)

Infotype 2006, etter manuell korrigering:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000
	01.01.2019	31.07.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.07.2019	25,00000	25,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Varig reduksjon – etter juni

Eksempel: Stillingsprosenten reduseres fra 100% til 80%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers uke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Feriefritiden er den samme, men trekket som ble tatt i juni er nå for stort
- **Utbetaling av differansen på stillingsendringen (20%)**
- Manuell ferieomregning

Varig reduksjon – etter juni (2)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stillingen:

Alternativ 1

20% av 25 feriedager = 5 feriedager

- IT0416 / komp.regel 0001 = 5 feriedager
- IT2006: Opprett kvote 32 = 5 feriedager
- IT0015 / OSLP: 20% av feriepengene for år 2019

Varig reduksjon – etter juni (3)

Infotype 2006 Fraværskvoter, etter manuell korrigering:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2019	31.12.2019	32	Ekstra ferie beregnet	01.08.2019	31.12.2019	5,00000	0,00000
	01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	25,00000	5,00000
	01.01.2018	31.07.2018	30	Betalt Ferie	01.01.2018	31.07.2018	25,00000	25,00000

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Varig reduksjon – etter juni (4)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stillingen:

Alternativ 2

20% av totalt ferietrekk av de 25 feriedagene:

- IT0015 / LA 9219 – Korr. Ferietr. (evt. LA 1211)
Utbetal beregnet prosentandel i beløp.
Her: 20 % av ferietrekket i juni.
- IT0015 / OSLP: 20% av feriepengene for år 2019

Varig reduksjon – etter juni (5)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stillingen:

2006 Fraværskvoter								
Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk	
01.08.2019	31.12.2019	30	Betalt Ferie	01.08.2019	31.12.2020	25,00000	0,00000	
01.01.2019	31.07.2019	30	Betalt Ferie	01.01.2019	31.07.2019	25,00000	25,00000	

Infotype 0416 Kompensasjon for tidskvoter

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

Infotype 2006 Fraværskvoter

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30 og 32. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Avslutning

- Er endringen midlertidig eller varig? Viktig med interne retningslinjer
- Lurt å ha fokus på antall uker ferietid – ikke antall dager
- Eksemplene her har forutsatt at ingenting av årets kvote er brukt. Dersom dette ikke er tilfellet, er det resten av årets kvote som skal videreføres
- I eksemplene her har endringen i prosent vært lik endringen i prosentpoeng. Dersom dette ikke er tilfellet, er det endringen i prosent som er gjeldene ved delvis sluttoppgjør
 - Eksempel: Ansatt går fra 60% til 40% stilling. Her er endringen i stillingsprosent på 33,33%

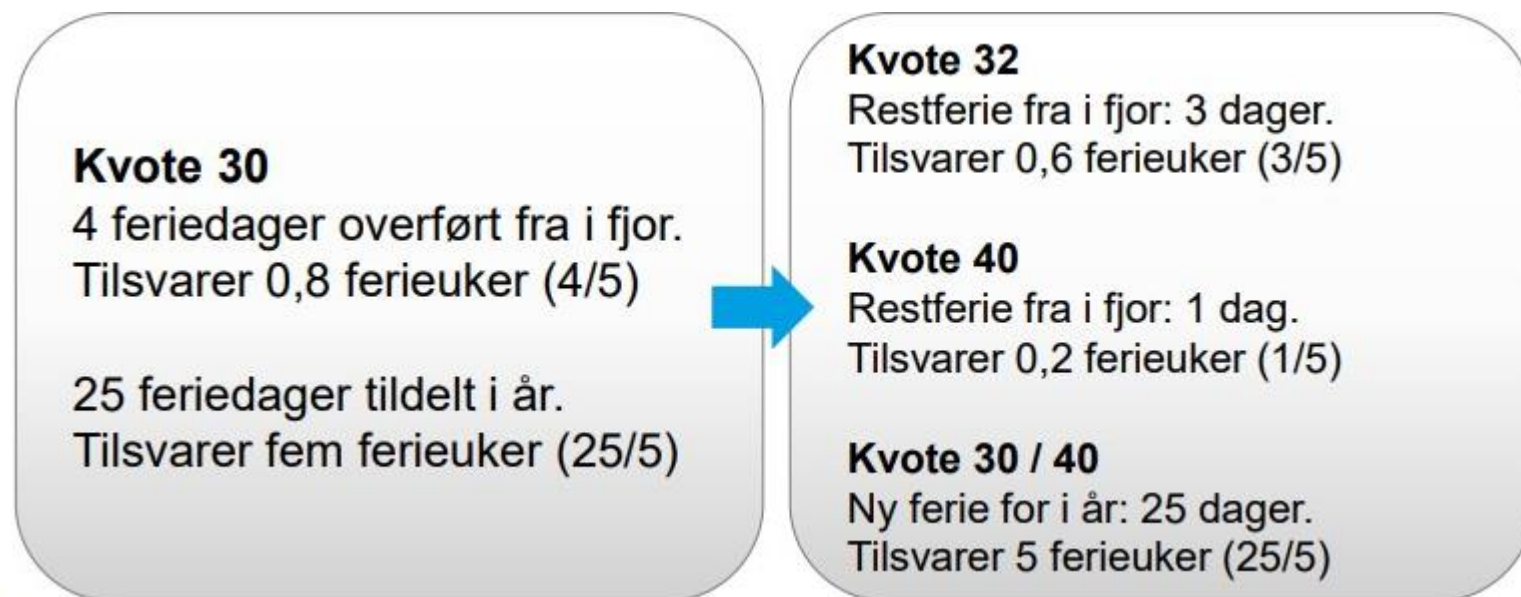
NOEN LITT VANSKELIGERE EKSEMPLER



Noen litt vanskeligere eksempler: Varig økning – før juni

Eksempel 2: Stillingsprosenten økes fra 40% til 60%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt

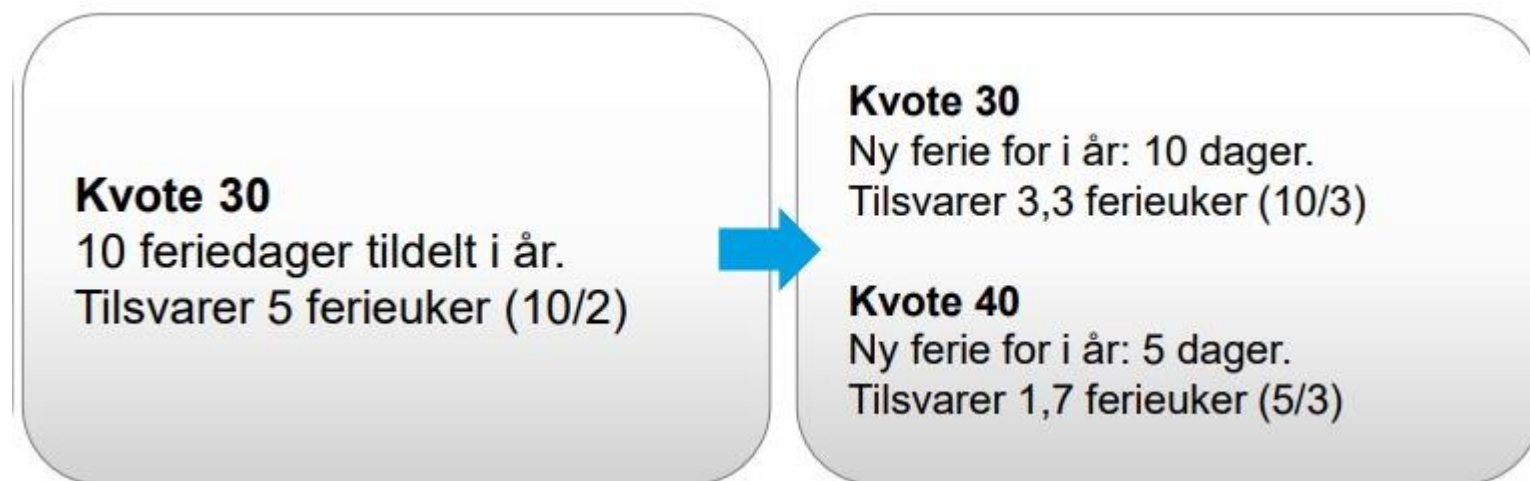


- Ferietiden er den samme, men ferietiden med lønn er redusert
- Manuell ferieomregning: Dagsats i 100%: 1.000,-. 400,- i 40% og 600,- i 60%. $4 \text{ dager} * 400,- = 1.600,- / 600,- = 2,67 = \underline{3 \text{ dager}}$

Noen litt vanskeligere eksempler (2): Varig økning – før juni

Eksempel : Stillingsprosenten økes fra 40% til 60%

- Arbeidsplanregel: Fra 2 til 3 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Ferietiden er den samme
- 5 feriedager uten lønn, for å beholde ferietiden på 5 uker
- Manuell ferieomregning: Reduserer 33,33% av 5 uker. $5 * 0,3333 = 1,6665 = 1,7$ ferieuker. Rest (30): 66,67% av 5 uker = $5 * 0,6667 = 3,3335 = 3,3$ ferieuker

Noen litt vanskeligere eksempler (3): Varig reduksjon – etter juni

Eksempel : Stillingsprosenten reduseres fra 60% til 40%

- Arbeidsplanregel: Beholder 5 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Ferietiden er den samme
- Utbetaling av differansen på stillingsendringen (33,33%)
- Manuell ferieomregning

Noen litt vanskeligere eksempler (3): Varig reduksjon – etter juni (2)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stilling:

Alternativ 1

33,33% av 25 feriedager = 8 feriedager (8,33)

- IT0416 / komp.regel 0001 = 8 feriedager
- IT2006: Opprett kvote 32 = 8 feriedager
- IT0015 / OSLP: 33,33% av feriepengene for år 2017

Noen litt vanskeligere eksempler (3): Varig reduksjon – etter juni (3)

IT2006, etter manuell korrigerings:

2006 Fraværskvoter								
	Start	Slutt	T...	Kvotetekst	St. trekk	Sl. trekk	Antall	Trekk
	01.08.2017	31.12.2017	32	Ekstra ferie beregnet	01.08.2017	31.12.2018	8,00000	0,00000
	01.08.2017	31.12.2017	30	Betalt Ferie	01.08.2017	31.12.2018	25,00000	8,00000
	01.01.2017	31.07.2017	30	Betalt Ferie	01.01.2017	31.07.2017	25,00000	25,00000

IT0416

- «Gamle kvoter» utlignes via IT0416

IT2006

- «Nye kvoter» tildeles via IT2006: Kvotene 30, 32 og 40. Nye datoer for «Start» og «Slutt»

Noen litt vanskeligere eksempler (3): Varig reduksjon – etter juni (4)

Utbetaling av differansen på 20% av 100%-stilling:

Alternativ 2

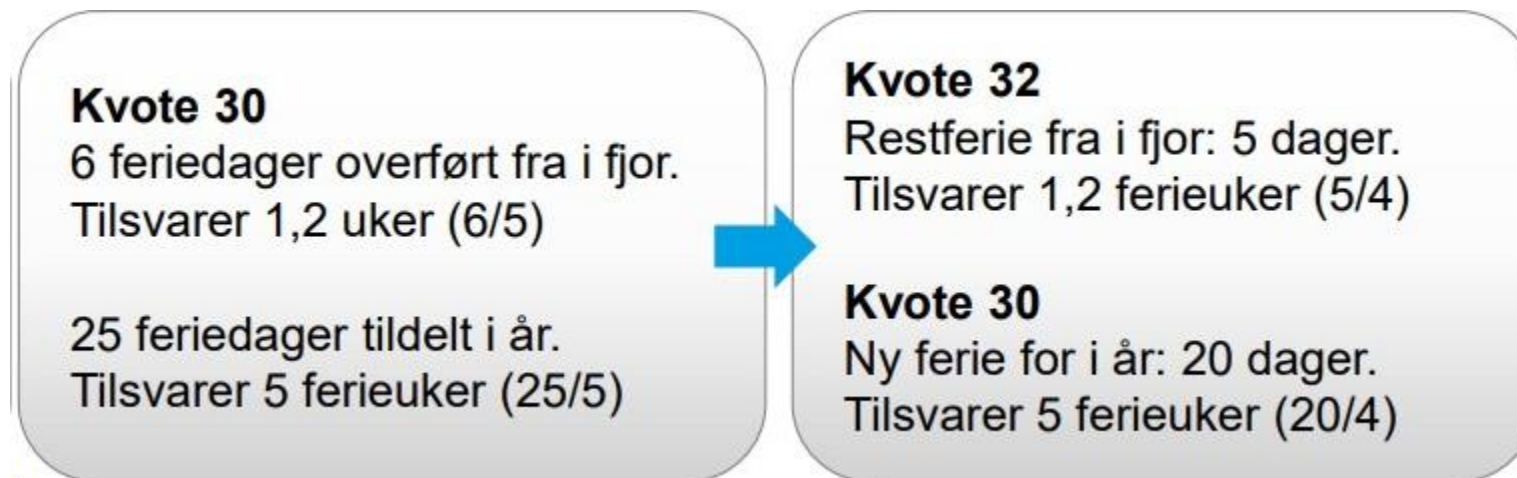
33,33% av totalt ferietrekk av de 25 feriedagene:

- IT0015/ LA 9219 – Korr. Ferietr: Utbetal beregnet prosentandel i beløp (minus)
- IT0015 / OSLP: 33,33% av feriepengene for år 2017

Noen litt vanskeligere eksempler (4): Varig reduksjon – før juni

Eksempel: Stillingsprosenten reduseres fra 100% til 70%

- Arbeidsplanregel: Fra 5 til 4 dagers arbeidsuke
- Ingen av årets tildelte feriedager er brukt



- Ferietiden er den samme
- Men: 10% ulønnet permisjon 01.01. – 30.06.. Og 20% ulønnet permisjon 01.07. – 31.12.
- Hvordan blir det da med det delvise sluttoppgjøret?
- → Manuell feriomregning

Noen litt vanskeligere eksempler (4): Varig reduksjon – før juni (2)

- Den ansatte har betalt 90% for feriedagene sine, på grunn av at han hadde permisjon 1. juni
- Året sett under ett har den ansatte ferieopptjening på 85% $((90\%+80\%)/2)$.
- Men kan da ikke registrere OSLP med 30% som i utgangspunktet er det naturlige (fratrer i 30% av stillingen sin), da den ansatte da ikke har nok opptjening til å dekke de tildelte feriedagene sine. OSLP registreres i dette tilfellet med 17,65%, som er den prosentvise forskjellen mellom 70%% og 85% $(15\% / 85\%)$.
- Den ene overførte feriedagen fra i fjor som skal selges (går fra 6 dager til 5 dager) kan ikke selges via infotype 0416, da denne utbetaler for lav sats i dette tilfellet siden den ansatte har 20% permisjon. Her må man finne dagsatsen i 100% stilling og utbetale via infotype 0015 og lønnart 9219.



Direktoratet
for forvaltning og
økonomistyring