

Hva trenger lederGRUPPER å bli bedre på, og nytter det å utvikle seg?

Professor Henning Bang, UiO

DFØ 4. desember 2023

henning.bang@psykologi.uio.no

Fem utfordringer

1



Manglende klarhet i **HVA LEDERGRUPPEN SKAL DRIVE MED**

Ledergruppens OPPDRAG og MÅL?

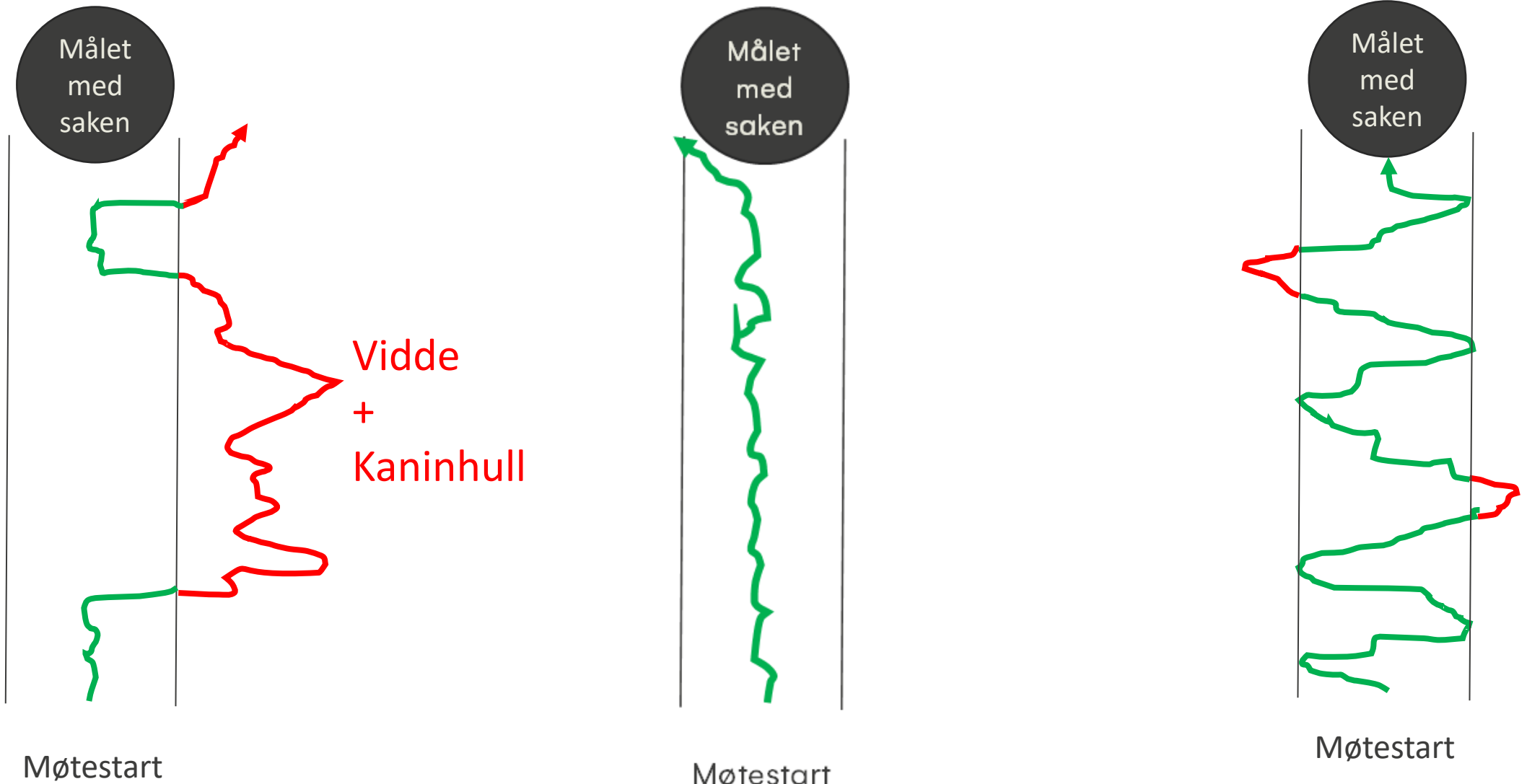
Ledergruppens viktigste OPPGAVER?

Hva vil vi bruke ledergruppen vår til?

2



Noen kilder til **INEFFEKTIVE LEDERMØTER**





3

Hva hindrer oss i å oppføre oss som et **REELT TEAM**?

Erkjenner ikke avhengighetene

+

Involverer, koordinerer, eller bistår ikke på tvers

+

Ingen teamfølelse



4

Manglende **PSYKOLOGISK TRYGGHET**

felles oppfatning

blir ikke avvist eller straffet

sier åpent fra

NEI – DET FORVENTES!



the
fearless
organization

Creating **Psychological Safety** in the
Workplace for Learning,
Innovation, and Growth

Amy C. Edmondson
HARVARD BUSINESS SCHOOL

WILEY

5



Praktiserer ikke **TEAMLÆRING**

Oppdage

+

Reflektere høyt sammen

+

Korrigere

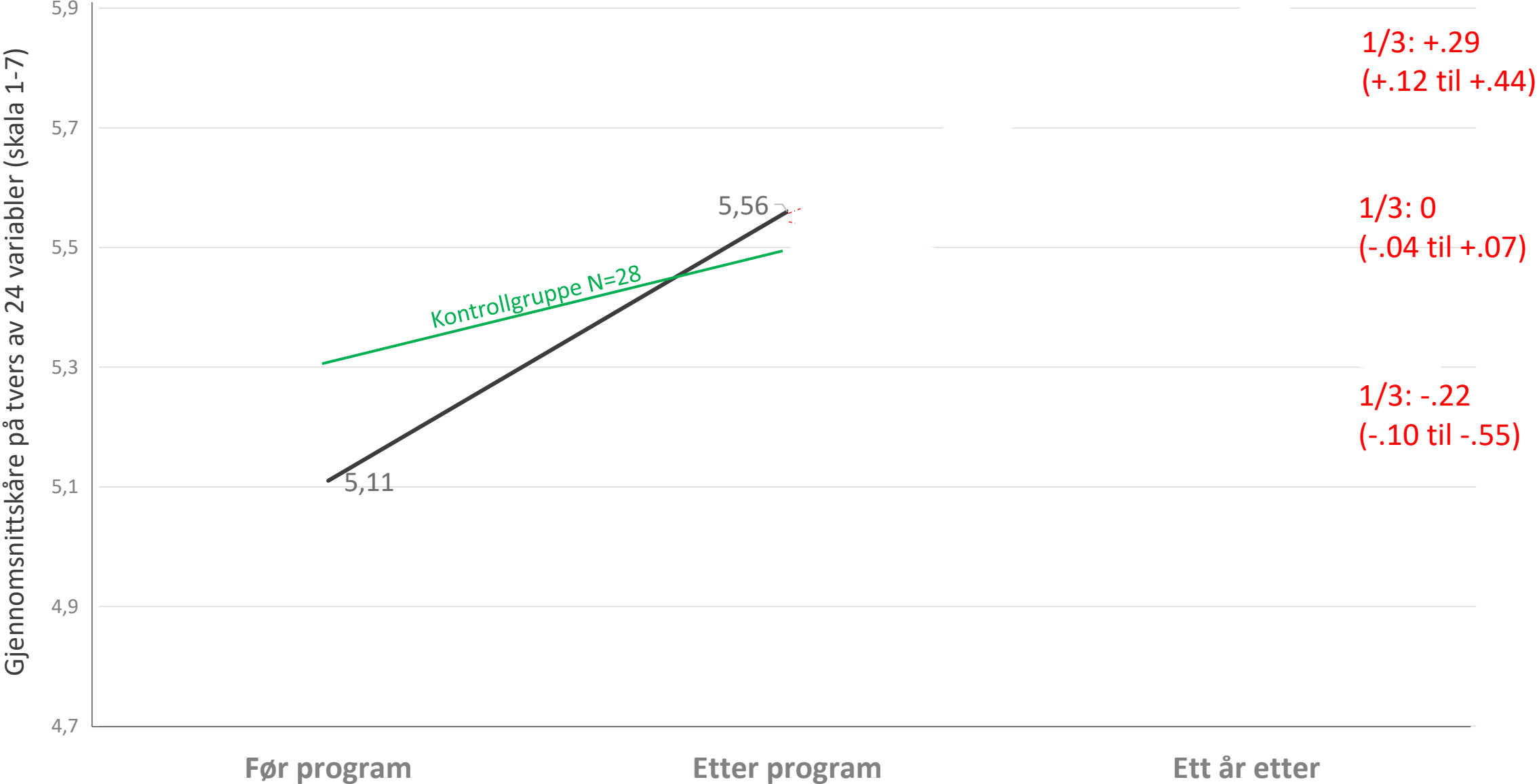
Ledergruppens fem utfordringer



Virker ledergruppeutvikling?

JA!

Utviklingen til 28 toppledergrupper som har gjennomgått et 9 måneders utviklingsprogram



Tips for utvikling av ledergruppen UTEN bruk av eksterne konsulenter

TID

Minst ½ år

KUNNSKAP

Bøker, artikler, podcaster, you tube

SELVHJELP

<https://laeringsplattformen.dfo.no/kursoversikt/utvikling-av-ledergrupper>

Øvelsene i boka «Effektive ledergrupper»

Sett utviklingsmål og følg dem opp

TEAMKONTRAKT

<https://www.nhh.no/research-projects-and-groups/start-smart/>

TEAMKONTRAKTEN spesifiserer:



Ledergruppens OPPDRAG/MÅL

Ledergruppens viktigste OPPGAVER fremover

ARENAER ledergruppen arbeider på

SAKER og TEMAER på ledermøtene

FORVENTNINGER til hverandre og til leder

OPPFØLGING av teamkontrakten



JUST DO IT

Tusen takk for at dere hørte på meg, og lykke til med utviklingen av ledergruppene deres!

