

# DESIGN OG GJENNOMFØRING AV LEDERUTVIKLING

---

Kristin Lundtveit

Styring, organisering og ledelse - DFØ

Erfaringsseminar 4. desember 2023



Nyttig

Engasjert

Fremtidsretta

PROGRAM  
FORTOPPLEDER-  
GRUPPER



**VIDSYN**

et lederutviklingsprogram for statsforvalterne



Hva er formålet?

Hvem skal delta?

Hvordan skal vi  
jobbe?

Design - hvilke  
prosesser vil  
fungere?

Hva er deres kontekst  
og strategiske  
landskap?

Sentrale temaer  
og innhold?

Digitale  
ressurser?

Kartlegging  
og tester?

Trening, støtte.  
dulting?

Sammen med  
andre eller alene?

Hvordan sikre  
effekt og endring?

# PROGRAM FORTOPPLEDER- GRUPPER



## 2015 – 2022

- **480** deltakere fra ...
- toppledergruppene i 62 virksomheter fordelt på ...
- **16 kull** med 4 ledergrupper i hvert kull
- 4 fellessamlinger + arbeid i egen ledergruppe
- 6 – 8 måneders varighet

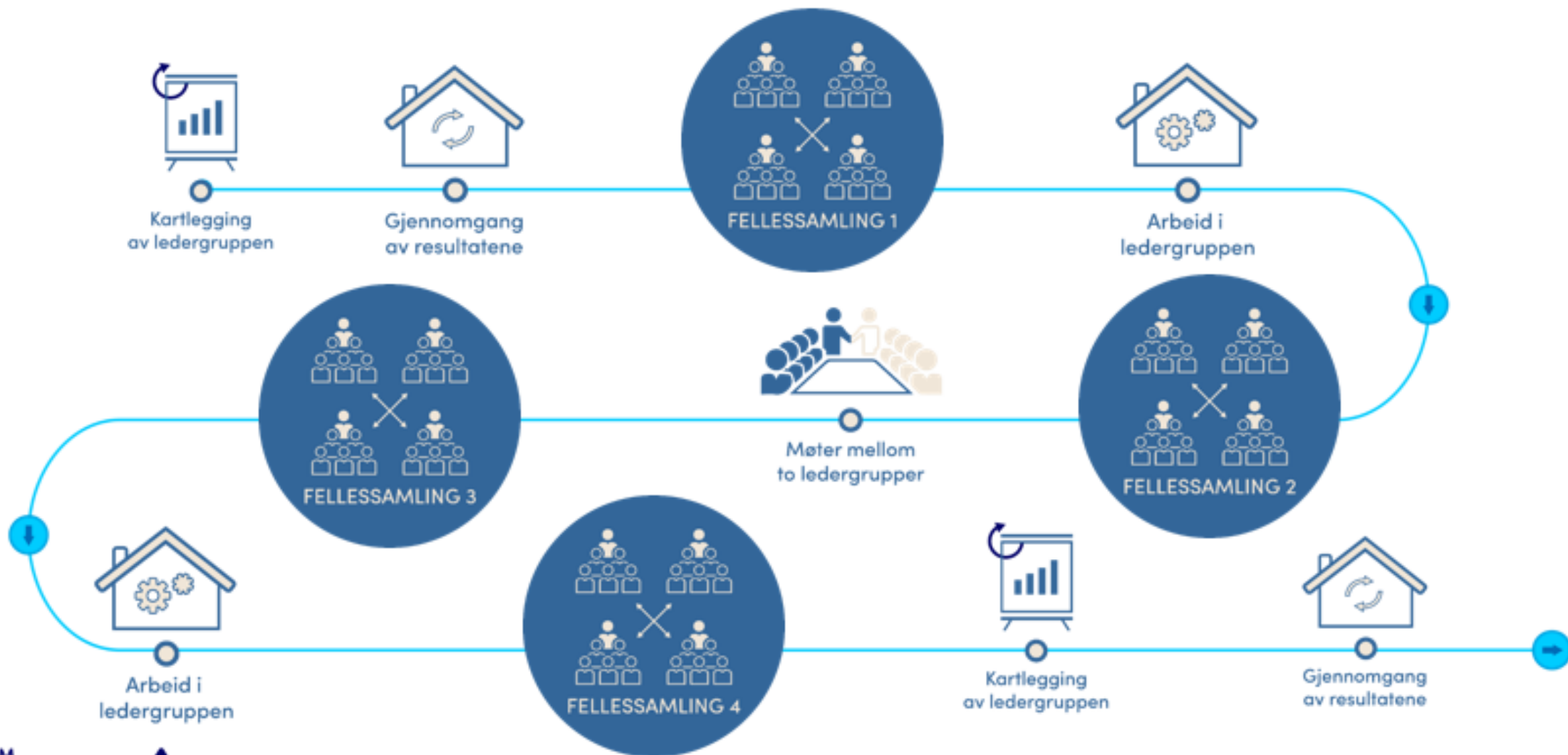
## 2022 – 2023

- **250** deltakere fra ..
- 11 virksomheter, alle statsforvalterembetene og STAF
- Organisert i 3 etapper: ***Innsyn, Utsyn og Framsyn***
- Ulike aktiviteter og arenaer; nivådelt, fysisk og digitalt
- Samme opplegg i alle virksomhetene - samtidig
- Ca. 20 samlinger/treffpunkter per deltaker
- Halvannet års varighet





# Program for toppledergrupper i staten



# Vidsyn – programmet

et lederutviklingsprogram for statsforvalterne



**Etappe 1: Innsyn**

Våren 2022

**Bygge lederlaget lokalt**



**Etappe 2: Utsyn**

Høsten 2022

**Læring og deling på tvers**



**Etappe 3: Framsyn**

Vår - høst 2023

**Sette kursen fremover**





# Etappe 2: Utsyn

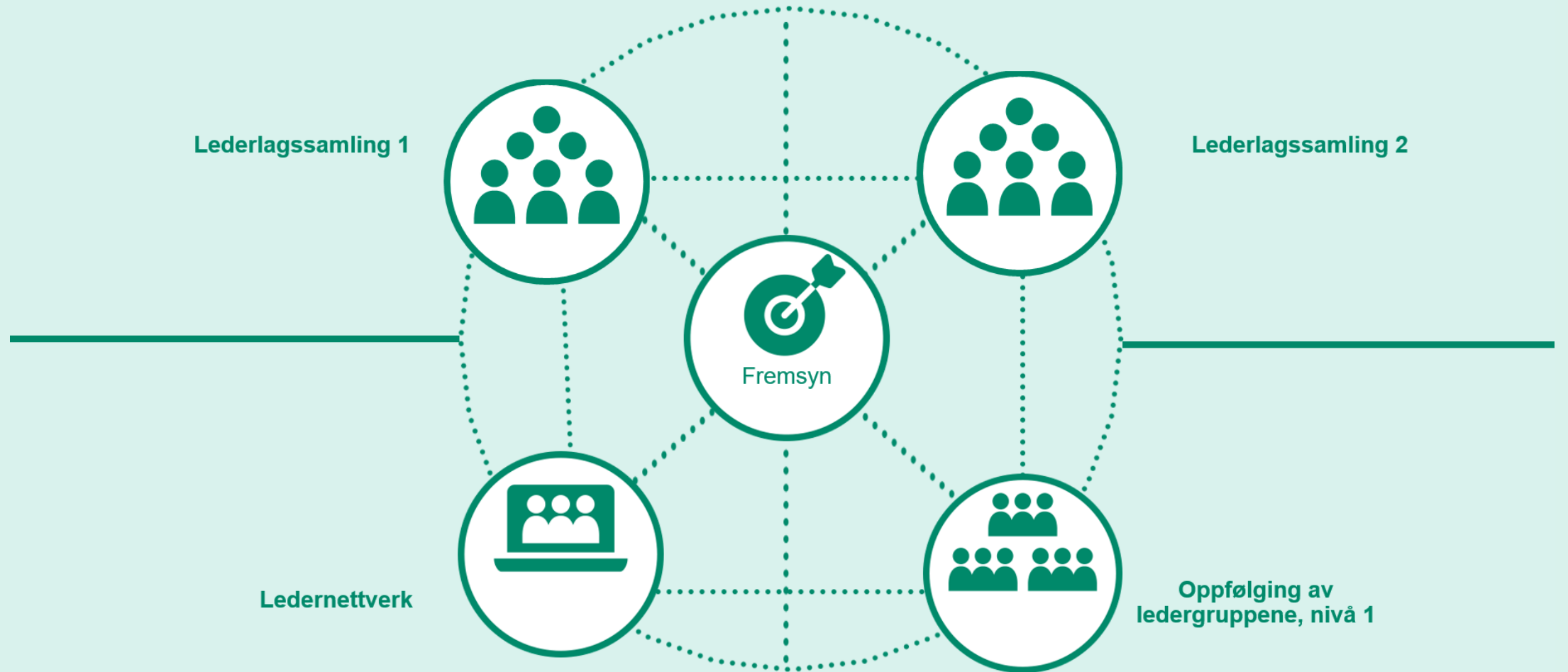
For ledergruppene på nivå 1: Kullsamlinger og LGU



For lederne på nivå 2: Fagmoduler, digitale samlinger



# Etappe 3: Framsyn



# Våre erfaringer

# Oppsummert:



Felles utgangspunkt er nødvendig – og ferskvare.



Faktisk utvikling krever forpliktelse.



Psykologisk trygghet skapes gjennom struktur og kultur.



Direktoratet  
for forvaltning og  
økonomistyring