

STRATEGISK KOMPETANSESTYRING

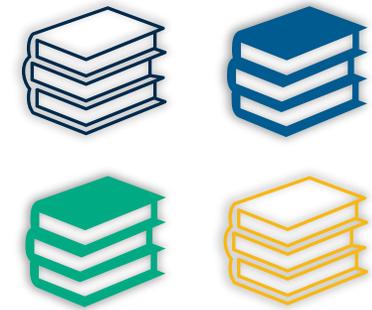
Strategisk kompetansestyring



virksomheter

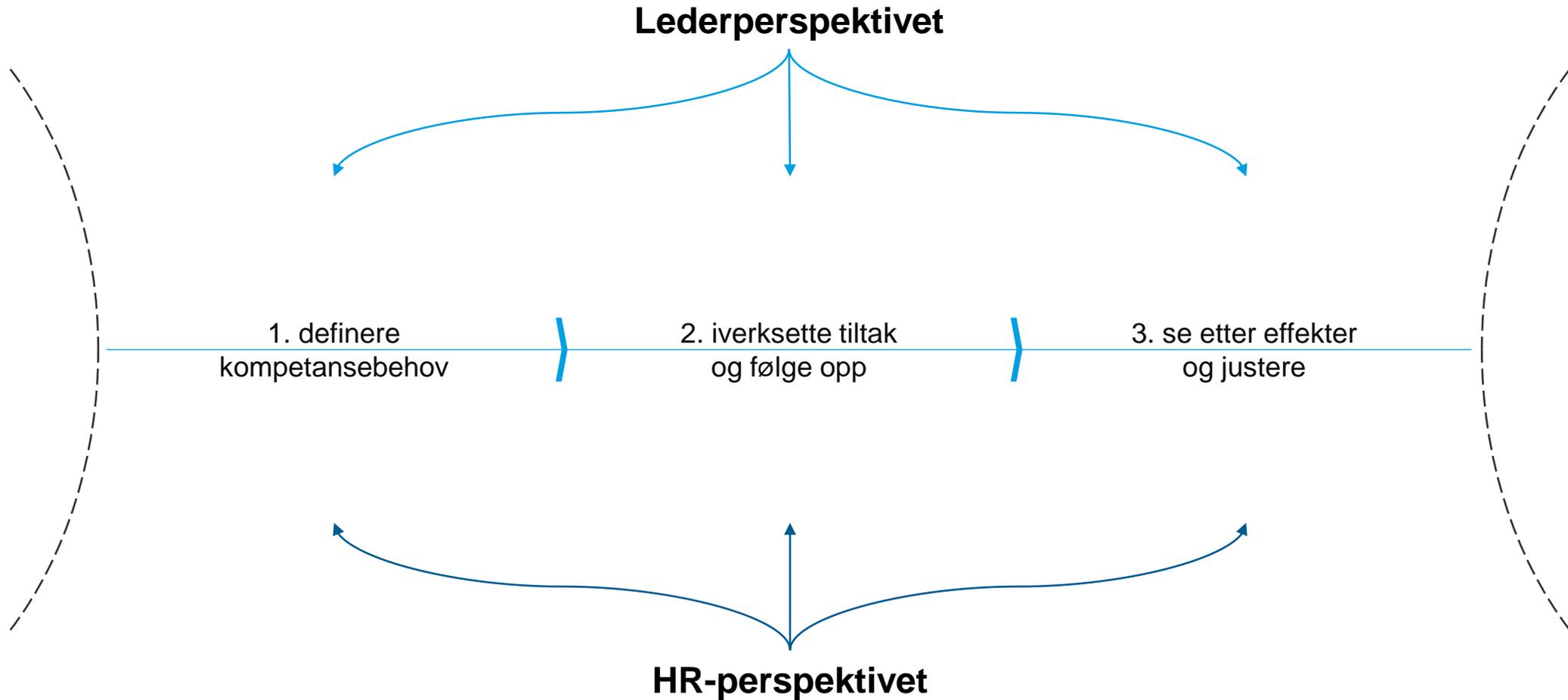


kunnskapsgrunnlag



forskning

Hva hvilket perspektiv har vi tatt?



Tre hovedfunn



**Toppforankring er viktig,
men ikke tilstrekkelig.**

Tid kan være et hinder.

Veldig få evaluerer tiltak.

Tre anbefalinger

**Legg til rette for
bruk av kompetanse.**

**Skap tid til å
jobbe med kompetanse.**

**Vær bevisst roller
og perspektiver.**



Statens arbeidsgiverportal

Fagsider for arbeidsgivere, ledere og HR i staten

Heim / Strategisk HR / Strategisk kompetanseutvikling

Strategisk kompetanseutvikling

For at kompetanseutviklinga skal vere strategisk må ho støtte måla og oppgåvene til verksemda. Kompetansearbeidet må følgjast opp på systematisk og heilskapleg vis.



Strategisk kompetansemålbilde for staten

Kommunal- og distriktsdepartementet har laget et strategisk kompetansemålbilde om hva ledere og medarbeidere i staten bør ha kompetanse i.

Prosess for kompetansestyring

Korleis gå fram for å sikre den rette kompetansen til einkvar tid.

Erfaringar frå kompetansearbeid

Slik løyer andre statlege verksemdar sitt kompetansearbeid

Program for karriereutvikling

Få tips til korleis lage eit program for karriereutvikling i verksemda

Digital læring i staten

Om Læringsplattformen og Virksomhetsplattformen

Kompetansekatalogen

Oversikt over kompetansetiltak frå statlege verksemdar

Kompetansemidlar 2022-2024

Tariffavsette kompetansemidlar for statlege verksemdar

Podkast: Korleis tenkje godt strategisk kring kompetanseutvikling?



Kompetanseledelse - kort og praktisk e-læringskurs (Læringsplattformen)



verktøy

rammeverk

fagperspektiver

erfaringsutveksling