

HMS-KURS FOR LÆRLINGER I STATEN

ved Selma Hoummira, rådgiver DFØ



Direktoratet
for forvaltning og
økonomistyring

Alle lærlinger skal kjenne til HMS

Hils på lærlingen Neo

Hva er et godt ytringsklima?

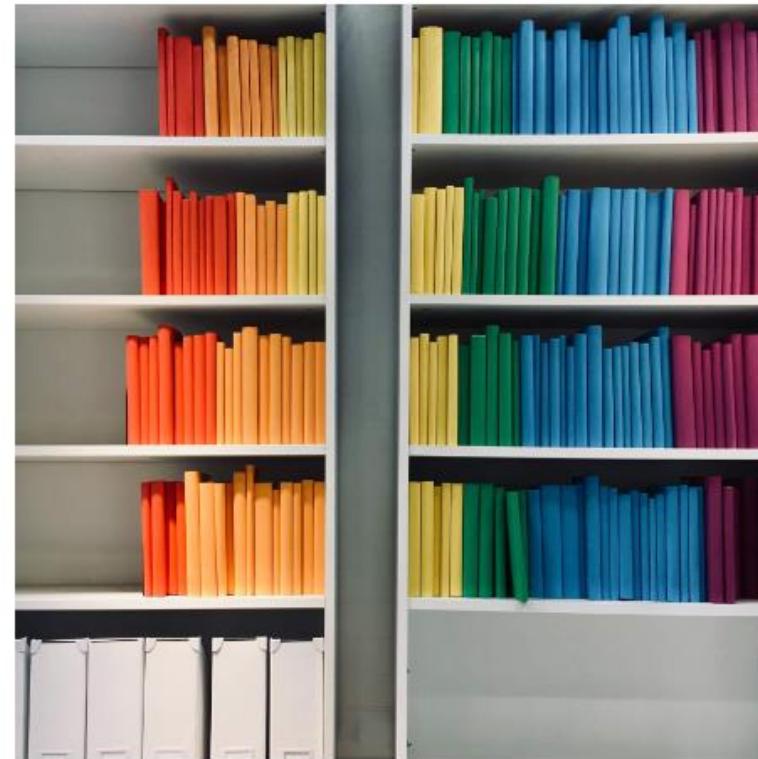
I et godt ytringsklima oppleves det trygt å dele meninger, komme med forslag og kritikk om arbeidet eller arbeidsplassen. Det nytter å si ifra, og ytringer blir også lyttet til og vurdert.

På en arbeidsplass der det er trygt å si i fra er det høy **psykologisk trygghet**. Og der det nyttet å si i fra (dvs. at meningene blir tatt til betrakting) er det høy **ytringseffektivitet**. Summen av den psykologiske tryggheten og ytringseffektiviteten påvirker hvorvidt **ytringsklimaet** er godt eller ikke.



Lover og forskrifter om HMS

Hvilke lover bør du kjenne til om HMS? Hva handler disse lovene og forskriftene om? Hva er forskjellen på lov og forskrift? Disse spørsmålene og flere skal jeg finne svar på i denne leksjonen. Bli med!



Neste

Bedriftshelsetjenesten: fagkyndig og rådgivende tjeneste på helseområdet

Bedriftshelsetjenesten forkortes ofte til BHT. Dette er en fagkyndig og rådgivende tjeneste innenfor HMS-arbeid. BHT er ikke en helsetjeneste hvor man kan gjennomføre helsekontroller, omfattende utredning eller behandling. BHT sin viktigste oppgave er å bistå arbeidsgiver, verneombud og arbeidstakere om spørsmål om arbeidsrelatert helse. De kan bistå i oppfølging av blant annet sykefravaer, vernerunder, AMU, tilsyn, arbeidsmiljoudersøkelsjer, i etablering av HMS-system og andre aktiviteter som har som hensikt å forebygge sykdom og skade. BHT skal også medvirke i AMU og fungere som en uavhengig representant uten stemmerett.

BHT skal ha en generell kompetanse på arbeidsmiljøarbeid i virksomheten, noe som vil variere i stor grad fra bransje til bransje. Det er arbeidsgivers oppgave å be om råd fra BHT, og ikke motsatt.

Noen virksomheter har BHT internt, andre eksternt, og andre ikke. Det er viktig at dette er en fri og uavhengig tjeneste. Dette gjelder også tilfellene der BHT er ansatt internt. For små og mellomstore virksomheter lønner det seg som regel ikke å ha BHT internt. Man kan i den forbindelse opprette avtaler med en ekstern BHT.



Neo spør: er det lov å være i konflikt på arbeidsplassen?

- Ja
 Nei

SUBMIT

Arbeidsmiljøloven bruker ikke ordet konflikt. Imidlertid krever Arbeidsmiljøloven § 4-1 (2) at arbeidet skal planlegges, organiseres og tilrettelegges slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger. En konflikt kan innebære at noen blir utsatt for psykiske belastninger.

Er du i konflikt med noen, og dere ikke klarer å løse det selv, skal arbeidsgiver håndtere situasjonen dersom det ikke gjøres mellom de involverte.

Neste

KURSET FINNER DU PÅ
LÆRINGSPLATTFORMEN





Direktoratet
for forvaltning og
økonomistyring