



KRIMINALOMSORGEN

Strategisk framsyn og drivkrefter for endring i Kriminalomsorgen

Hvem er vi?

- 6000 ansatte
- 5700 domfelte
- Høgskole og utdanningscenter (KRUS)

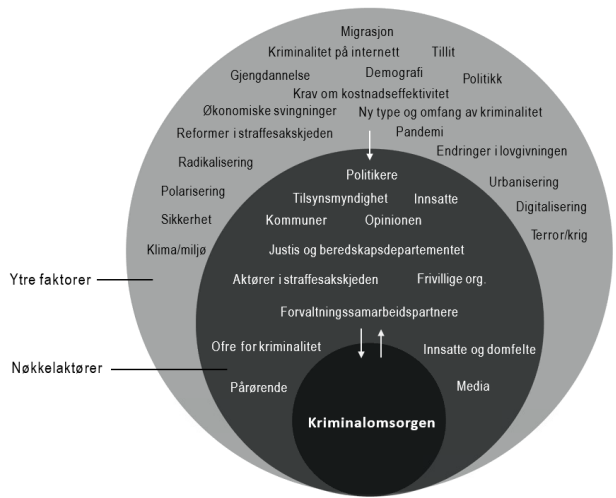
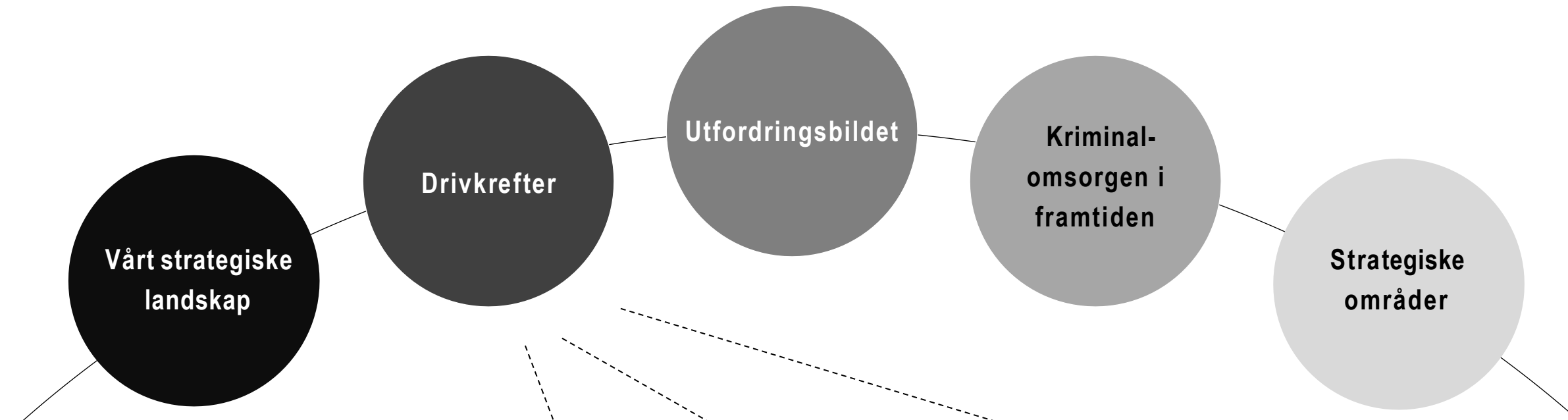
røver



HVORDAN JOBBE MED FREMSYN OG DRIVKREFTER

A hand holding a crystal ball that reflects the surrounding mountain landscape. The background is a blurred view of a valley with mountains and a river.

PESTEL ANALYSE



Politiske	Økonomiske	Sosiale	Teknologiske	Miljømessige	Juridiske	
Radikalisering og ekstremisme. Økt polarisering og lavere tillit i samfunnet	Stadig mer ressourcensluttende og digital kriminalitet	Fraværet av parallelløstunns, Leveårsproblematikk og psykiske lidelser	Økt sosial ure og kriminalitet blandt unge	Mer digitalt samfunn	Klimautfordringer naturkatastrofer og global oppvarming	Regulering av personvern
Prioritering og endringer i politiet	Mindre økonomisk handlingsrom og behov for effektivisering	Åldrende befolkning	Sambelen forventes – fakta manipuleres	Ny teknologi påvirker straffegjennomføring og tilbakeføring	Miljøkriminalitet	Endringer i straffegjennomføring
Førerjer fra nasjonale myndigheter	Endring arbeidsmarkedet	Migrasjon/innvandring	Teknologi for å bekjempe og forebygge kriminalitet	Vedlikeholdsetterslep og kriminalsperring	Kriminalomsorgens bygg	Regulering av straffegjennomføring
Uforordnede situasjoner hendelser med stor innvirkning			Økt sårbarhet og økte krav til sikkerhet			



Styringspyramide

Samfunns
oppdrag

Vi skal gjennomføre varetektsfengsling og straffereaksjoner på en måte som er betryggende for samfunnet og som motvirker straffbare handlinger. Det skal legges til rette for at lovbryttere skal kunne gjøre en innsats for å endre sitt kriminelle handlingsmønster.

Visjon

Straff som endrer

Strategiske områder

Framtidsrettet straffegjennomføring
Trygghet og sikkerhet
Organisasjon
Kunnskap og kompetanse
Omdømme

Verdier

Trygghet Åpenhet Nytenking

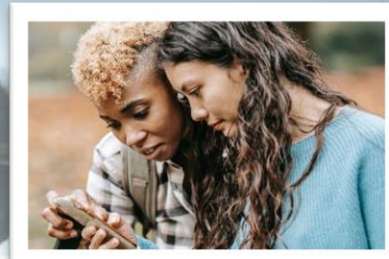
Utviklingstrekk og drivere



Teknologi



Prioriteringer og enkelthendelser



Forventninger fra domfelte og andre



Redusert økonomisk handlingsrom



Migrasjon



Hva har vi lært?

- Toppledelsen må eie prosessen
- Avhengig av kompetanse på alle nivåer i organisasjonen
- Å øve på framsyn gjør oss bedre forberedt -en del av en større helhet
- Involvering skaper endringskompetanse endringsvilje og eierskap i virksomheten
- Helhet og struktur i utviklingsporteføljen
- Fremsynsmetodikken gir oss mulighet til å endre ved behov
- Ikke alt vi kan påvirke
- Tenke langt nok ? Avhengigheten til samarbeidspartnere

Samarbeid om unge voksnes framtid





KRIMINALOMSORGEN

Takk for meg