



Nærpolitireformen: Oppfølging av nullpunktmålingen

Chris Hagen Magnussen
27. april 2022





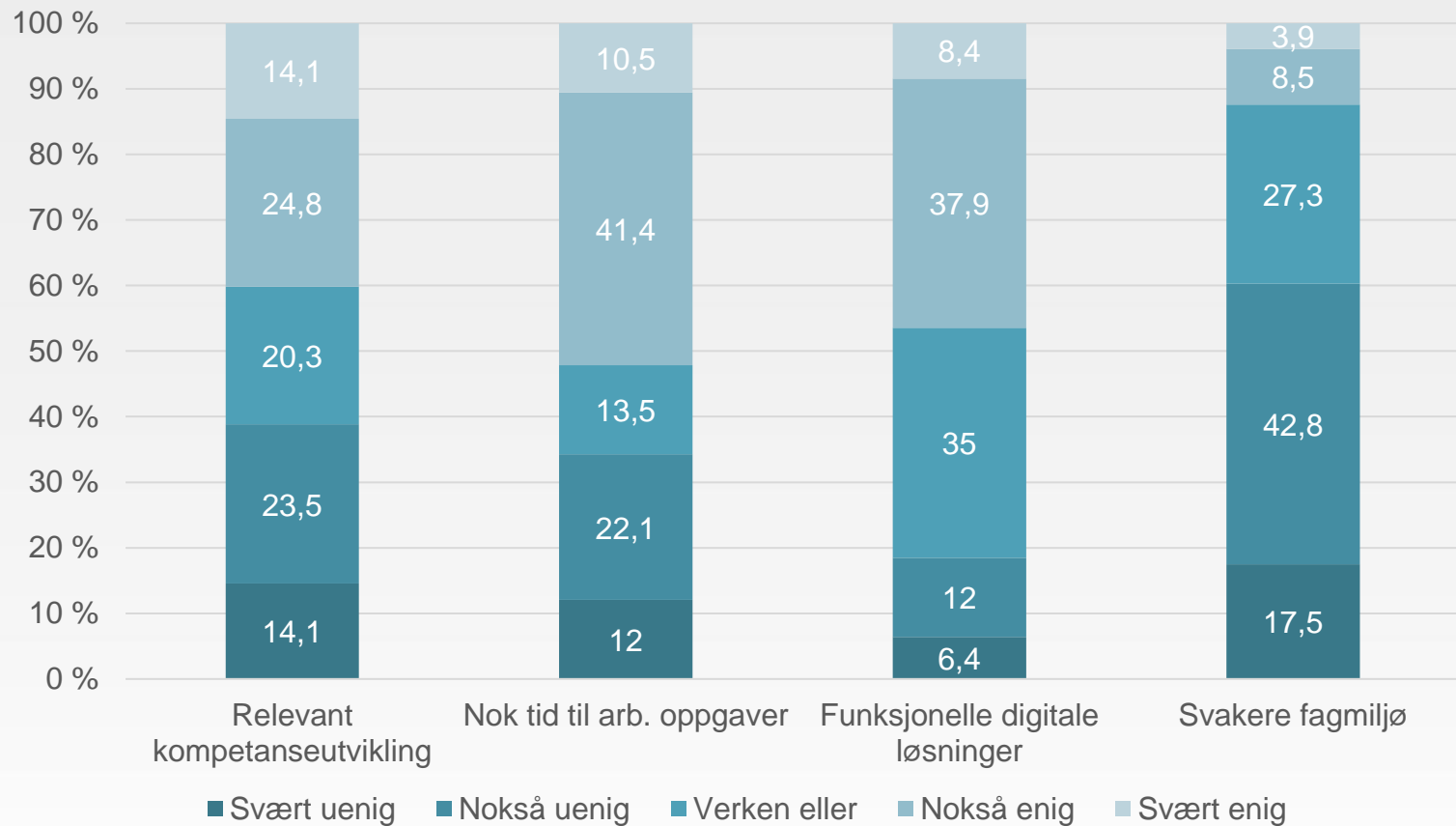
Bakgrunn

- **Nullpunktmålingen i 2016**
 - Dårlig måloppnåelse, lite endringer, sentralisering og ineffektivitet.
 - Ledere mest positiv, men flertallet likevel skeptisk. Størst skepsis i distriktene, og blant de i politistilling.
- **Oppfølgingsundersøkelsen 2022**
 - Bedre enn forventet?



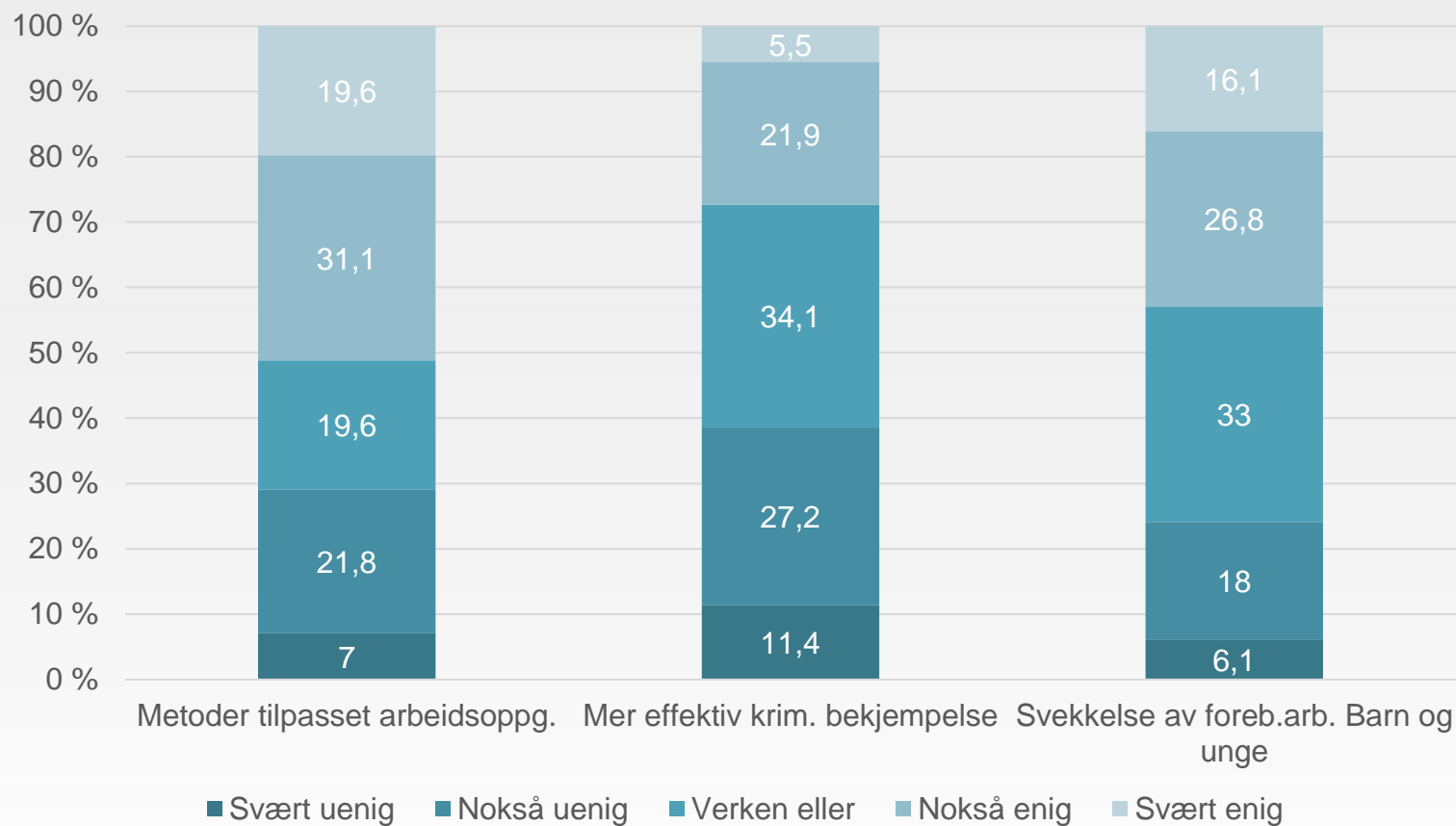


• Kompetanse og robuste fagmiljø



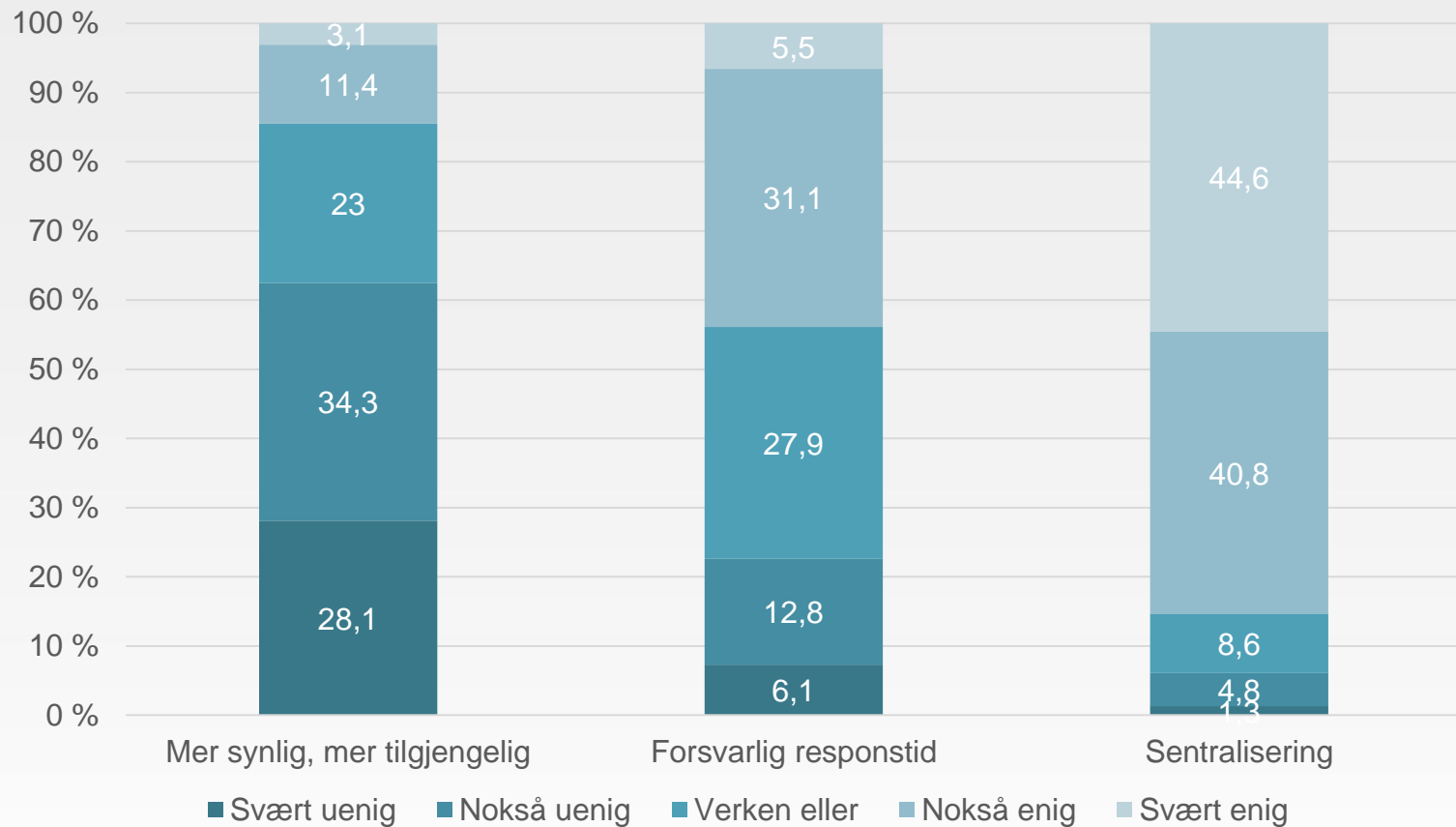


• Effektivitet





- **Synlighet og tilgjengelighet**





Sammenlignet med 2016

- **Variasjon mellom ulike grupper**
 - 2016: Flere positive til reformen blant ledere, men flertallet av dem er også skeptisk
 - 2022: Fremdeles flere positive til reformen blant ledere, men denne gang er også flertallet av lederne generelt positive til reformen.

 - 2016: Størst skepsis til reformen i politidistriktene
 - 2022: Mest misnøye i politidistriktene, men også misnøye i særorgan/nasjonale enheter.

 - 2016: Sivilt ansatte er usikre på reformens virkninger, flest i politistilling er skeptiske
 - 2022: Politiansatte minst fornøyd med reformen, jurister mest fornøyd, sivil ansatte verken eller.





- **Mulige vs. faktiske konsekvenser**

Ekstraordinære hendelser	2016	2022	Diff.
Mer synlig og tilgjengelig?	13,1	14,5	+1,4
Mer sentralisering?	84,7	85,4	+0,7
Svekking barn og unge?	48	42,9	-5,1
Mer effektiv krim.bekjempelse?	19,6	27,4	+7,8
Mer enhetlig politi?	-	60	-
Svakere fagmiljø?	-	12,4	-
Likere tjenester?	-	35	-

*Respondenter som er svært/nokså enig i mulige/faktiske konsekvenser.
Tall oppgitt i prosent*





- **Kulturelle tilnærminger**

	2016	2022	Diff.
Min nærmeste leder verdsetter åpenhet og samarbeid på tvers.	77,9	76,9	-1
Kollegaloyaliteten veier tyngre enn lojaliteten til ledelsen.	36,8	33,6	-3,2
Her er det uskrevne regler som begrenser hva ansatte kan uttale seg om internt.	38,5	32,8	-5,7
Arbeidsmetodene vi bruker er ikke tilpasset oppgavene vi skal løse.	32,5	28,8	-3,7
Krevende hendelser blir evaluert og drøftet internt i etterkant.	59,8	59,7	-0,1

*Respondenter som er svært/nokså enig overnevnte beskrivelser.
Tall oppgitt i prosent*





• **Politiets ti grunnprinsipper**

	2016	2022	Diff.
Demokratiske og humanistiske verdier	79,0	74,4	-4,6
Bred rekruttering	58,4	43,6	-14,8
Virker i samspill med publikum	59,3	42,8	-16,5
Sivilt preg	58,3	52,7	-5,6
Under effektiv kontroll	53,5	58,7	+5,2
Enhetspoliti	53,8	58,3	+4,5
Generalist	50,4	32,7	-17,7
Integrert i lokalsamfunnet	44,8	22,9	-21,9
Desentralisert	36,4	14,3	-22,1
Hovedvekt forebyggende	15,1	20,5	+5,4

Respondenter som i svært stor/nokså stor grad mener dagens politi passer gitte beskrivelser. Tall oppgitt i prosent





Oppsummert

- **Mer kompetanse?**
 - Ja, i hvert fall sammenlignet med 2016.
- **Økt effektivitet?**
 - Tja. Mindre kontakt internt, men mer eksternt.
- **Mer synlighet og tilgjengelighet?**
 - Nei. Sentralisering og mindre tilgjengelighet.
- **Mer robuste fagmiljø?**
 - I hvert fall ingen svekkelse.





Videreutvikling av kommune-politisamarbeidet må skje i tett dialog med den enkelte kommune

Politiet er oftere i kontakt med kommunen i 2022 enn i 2016. Økende tendens til samarbeid med relevante kommunale aktører.

Innbyggernes muligheter for kontakt med politiet bør forbedres

Ukentlig/månedlig kontakt med publikum omtrent uendret fra 2016 til 2022

Utvikling og bruk av digitale løsninger, arbeidsprosesser og tjenester må forseres

Betydelig økning (14,7%) i andel som i svært/nokså stor grad opplever at arbeidsstedet har funksjonelle digitale løsninger og tjenester i 2022 enn i 2016.

Politidistriktene må få til mer samarbeid på tvers av distriktsgrensene

Mindre samarbeid på tvers av distriktsgrenser i 2022 enn i 2016, men mer samarbeid med relevante aktører i politiet (+ 5,4%)

Styringen av politiet må bli mer overordnet og langsiktig

Færre mener politiet er gjenstand for politisk detaljstyring i 2022 enn i 2016.





UNIVERSITETET I BERGEN

