



Hva kan NAV bidra med i det statlige inkluderingsarbeidet

Harald Norberg NAV Oslo

Disposisjon

- Hva har vi i NAV gjort så langt
- Virkemiddelbruk fra NAV's side
- utfordringer sett fra NAV's side

Resultater Statlig inkluderingsarbeid perioden 2020 til 2022

Fra NAV er **249** personer formidlet til lønnet arbeid i staten i denne perioden. Fra Finnmark i nord til Lindesnes i sør. Fra Bergen i Vest til svenskegrensen. Mao hele landet.

Samtlige departementsområder er representert.

Eksempler på stillinger NAV har bistått og besatt :

Samfunnsvitenskaplig/administrasjon	Teknisk/naturvitenskaplig retning
HR rådgivere	Geolog
Webdesignere	Avd.ingeniør Virologi
Jurister	Ingeniører
Rådgiver/samfunnsøkonomer	Hydrolog
Kommunikasjonsrådgivere	Planteforsker
Controllere	Dataspesialister/programmerere
Innkjøper	Forsker
Seniorrådgivere div fagområder	Byggningsøkonom
Analytikere/økonomer	
Regnskapsfører	Helse/sykehus
	Farmasøyter
Generell	Radiografer
Resepsjonister	Bio Ingeniører
Studiekonsulent	
Gårdsbestyrer	

**Fellesnevner :
Med få unntak krever
stillingene høyere
utdanning**

Eksempler på ledige akademikere per i dag som ønsker arbeidssted Oslo

Utdanning	Antall
Jurister	55
Siviløkonomer	94
Samfunnsvitere	158
Sivilingeniører	247
Bioingeniører	27
Realister/Naturvitere	102
Filolog	18
Lærer	115
Data	221
Sykepleiere	93

Kilde: NAV's rekrutteringsverktøy per 17.10.22

Til sammen 1130 personer

Hvordan kan NAV hjelpe forvaltningen til ansettelse?

- Løsningen ligger i administrative ansettelser, jf. §§ 7,9 og forskriftsendring av 01.07.22

§ 7. Unntak fra reglene i §§ 3 til 6

(1) §§ 3 til 6 gjelder ikke for statsansatte som ansettes og embetsmenn som utnevnes for inntil seks måneder.

(2) I personalreglement kan det gjøres unntak fra reglene i §§ 3 til 6 ved ansettelse og utnevning for inntil ett år.

De fleste departementsområder har utvidet midlertidighet til 12 mnd jf. KDD v/APA

§ 9. Fast og midlertidig ansettelse

(1) Statsansatte skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås

- a) når arbeidet er av midlertidig karakter
- b) for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat)
- c) for praksisarbeid
- d) for utdanningsstillinger, eller
- e) for en periode på inntil seks måneder når det har oppstått et uforutsett behov.

Nytt fra statsråd pressemedieding 22. juni 2022

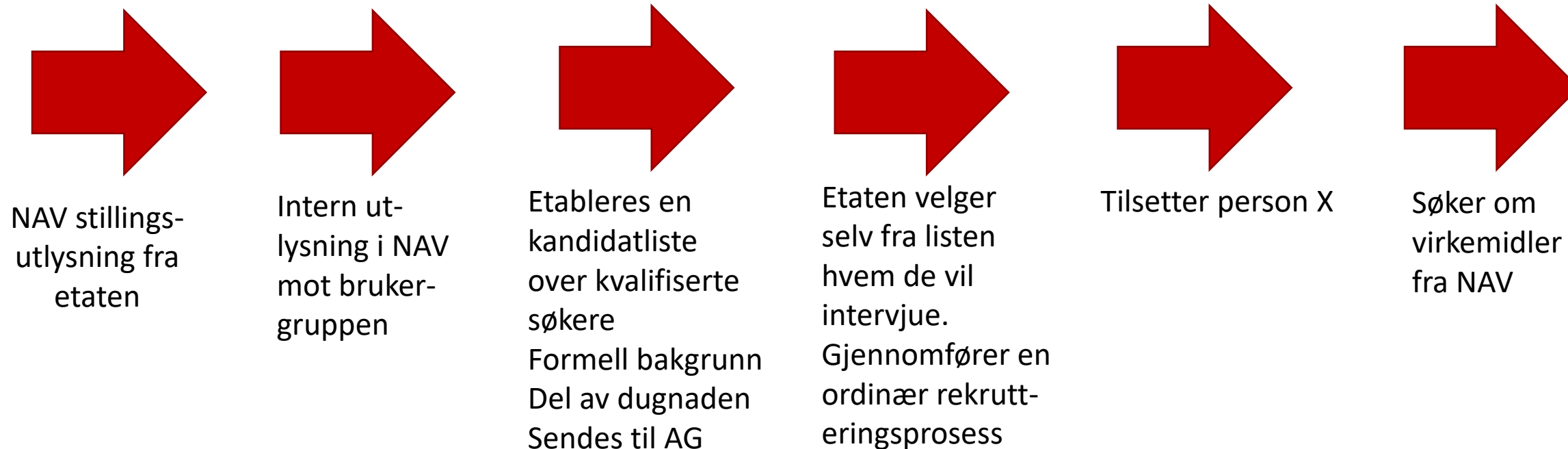
Gjer det enklare å bruke lønstilskot i statlege verksemder

Pressemedieding | Dato: 22.06.2022

Frå 1. juli kan statlege verksemder inngå avtalar om tilsetting med lønstilskot i inntil to år, utan at stillinga må lysast ut. Dette skal legge betre til rette for bruk av lønstilskot i staten.

Unntaket frå utlysingskravet gjeld ved mellombels tilsetting med lønstilskot i inntil to år, der det blir tilsett personar med nedsett funksjonsevne eller som har stått utanfor arbeid, utdanning eller opplæring. Unntaket er fastsett i forskrifta til statstilsettelova.

Prosess



Proessen brukes på

- Administrative ansettelse jfr SAL §§ 7 og 9
- Forskrift til statsansatteloven §3a – bruk av lønnstilskudd

I tillegg kan vi finne frem og oppfordre kandidater fra NAV til å søke stillinger innenfor Traineeprogrammet

Virkemiddelbruk

- Lønnstilskudd
- Mentor brukes ved traineeordningen
- Inkluderingsstilskudd
- Fysisk tilrettelegging, NAV Hjelpemiddelsentralen

NAV Oslo anvender arbeidstrening helt unntaksvis. Jfr forskningsrapport fra SINTEF 2019 om arbeidstrening

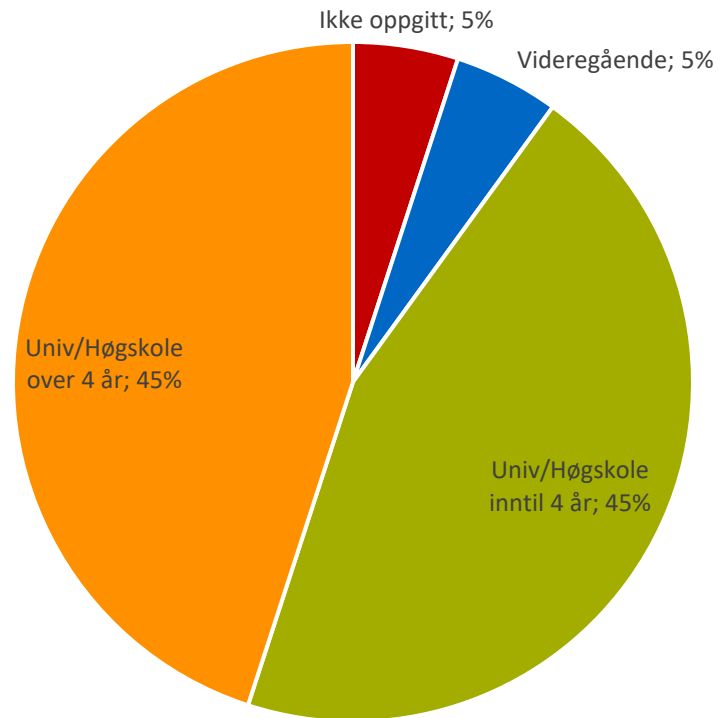
Vi sliter av og til med fordommer og feil antagelser

- Opplever til dels negative holdninger fra statlig AG mot brukere fra NAV.
- *«Holdninger som følge av mangel på kunnskap om målgruppen og forutinntatte meninger om hva som er utfordringene og hvordan utfordringene kan løses, blir også trukket fram av ledere i staten og av interesseorganisasjoner og brukere av traineeprogrammet.» (*)*

(*) Evaluering av inkluderingsdugnaden i det statlige tariffområdet side 8

Statens rekruttering

Statlig tariffområdet



Ikke oppgitt	5 %
Videregående	5 %
Univ/Høgskole inntil 4 år	45 %
Univ/Høgskole over 4 år	45 %

NAV må fortelle hvem kandidatene er i hele landet

Sammenligning	Befolkningen ^(a)	NAV's brukere ^(b)	Forskjeller
Grunnskolenivå	20,30 %	11,58 %	-8,72 %
Videregående skolenivå	36,15 %	43,81 %	7,66 %
Fagskolenivå	3,37 %	8,37 %	5,00 %
Universitets- og høgskolenivå, kort	27,98 %	22,97 %	-5,01 %
Universitets- og høgskolenivå, lang	12,17 %	8,65 %	-3,53 %
Uoppgitt eller ingen utdanning	0,00 %	4,62 %	4,62 %
Sum	100,00 %	100,00 %	0,00 %

(a) Kilde :SSB data per 31.12.2020 (b) Modia per oktober 2021

Da er det vel kanskje riktig å si at NAV's kandidater speiler befolkningen hva gjelder utdanning

Vi har mange kandidater med høyere utdanning som ønsker seg arbeid

Universitets- og høgskolenivå, kort	17 066
Universitets- og høgskolenivå, lang	4 323
Doktorgrad	489
Sum	21 878
Kilde NAV Modia per 12. oktober	

Avslutning

- Ta kontakt med ditt lokale NAV kontor og be om bistand til å finne en ny kollega til din virksomhet
- Vil kunne gjelde de stillinger hjemlet i SAL §§7,9 samt forskrift §3a

Lykke til med ansettelse

Kontaktinformasjon NAV

Arbeidsgivertelefonen 5555 3336