



Bruk av lønnstilskudd i staten

Anne Kirsti Lunde, utredningsleder

Oslo, 08.11.2022



Endring i regelverket skal legge bedre til rette for bruk av lønnstilskudd i staten

Fastsatt unntak fra kravet om at ledige stillinger i staten skal lyses ut offentlig, dersom det inngås avtale om ansettelse med lønnstilskudd. Unntaket fra kravet om offentlig utlysning gjelder ved midlertidig ansettelse i inntil to år, hvor det blir ansatt personer som har funksjonsnedsettelse eller personer som har fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring, med midlertidig lønnstilskudd.

Gjelder fra 1. juli 2022



Ansettelse med lønnstilskudd i statlige virksomheter

Ved ansettelse med lønnstilskudd i statlige virksomheter gjelder de vanlige reglene i statsansatteloven. Ledige stillinger skal lyses ut og være åpne for konkurranse, jf. statsansatteloven §§ 3 og 4

Midlertidig lønnstilskudd kan tildeles arbeidsgivere som ansetter personer som har problemer med å komme inn på arbeidsmarkedet på ordinære lønns- og arbeidsvilkår. Regler om lønnstilskudd er gitt i tiltaksforskriften

Avtale om ansettelse med lønnstilskudd kommer ofte i stand utenom de ordinære rekrutteringsprosessene

Utlysningsplikten kan være en barriere som gjør at det er mindre aktuelt å ta i bruk lønnstilskudd i staten



Unntaket fra utlysningssplikten

Forskriften til statsansatteloven § 3a andre ledd bokstav b

Fastsetter et unntak fra kravet om offentlig utlysning i statsansatteloven § 4

Unntaket fra utlysningssplikten gjelder ved midlertidig ansettelse i inntil to år med midlertidig lønnstilskudd, hvor det blir ansatt personer som enten

- har funksjonsnedsettelse etter forskriftens § 4, eller
- har fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring etter forskriftens § 4a



Nærmere om regelverket

Person med nedsatt funksjonsevne:

En person som har en funksjonsnedsettelse som vil kreve tilrettelegging på arbeidsplassen eller i arbeidsforholdet

Person med fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring:

En person som til sammen har vært utenfor arbeid, utdanning eller opplæring i minst to år de siste fem årene. Fraværet må skyldes rus, soning eller sykdom, herunder psykisk sykdom, eller personen må i fraværsperioden ha vært aktivt arbeidssøkende.

Kan støte på særlige barrierer i arbeidslivet

Også regler i forskriften om innkalling til intervju, positiv særbehandling ved ansettelse og traineeprogram



Formålet med unntak fra utlysningssplikten ved midlertidig ansettelse med lønnstilskudd

Enklere for statlige arbeidsgivere å ta i bruk kompetansen og arbeidskraften

Personer tiltaket er rettet mot kan bygge opp erfaring og kompetanse

Ett av flere tiltak for å legge til rette for en inkluderende rekrutteringspraksis og mangfold i statlige virksomheter



Nærmere om regelverket

Unntaket fra utlysningssplikten gjelder ved midlertidig ansettelse inntil to år

To år er maksimal varighet av midlertidig lønnstilskudd etter tiltaksforskriften

Det lokale NAV-kontoret avgjør hvem som kan ansettes med lønnstilskudd



Nærmere om regelverket

Det er kun gjort unntak fra kravet om offentlig utlysning

Øvrige regler om ansettelse i statsansatteloven gjelder, herunder at vedtak om ansettelse som hovedregel skal treffes av et ansettelsesråd i virksomheten

Arbeidstakere som ansettes med lønnstilskudd kan ansettes midlertidig med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 14-9 andre ledd bokstav d, om midlertidig ansettelse av deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med arbeids- og velferdsetaten

Denne bestemmelsen i arbeidsmiljøloven gjelder også i staten, jf forskrift om unntak fra arbeidsmiljøloven for visse typer arbeid og arbeidstakergrupper, § 1 første ledd





Kommunal- og
distriktsdepartementet